

# **XTREM SECURE**

**MUNDO EMPRESARIAL**



**SEPSISA**<sup>®</sup>  
SEGURIDAD PRIVADA

*"El camino a la excelencia comienza por la seguridad"*<sup>®</sup>

ANIVERSARIO

**17**



*Todas las **plataformas de seguridad** son iguales, como los coches, 4 ruedas y un motor*





*Para quienes aspiran a un  
deportivo alemán*

**ventas@monitoreo360.com**

Powered by



# EDITORIAL

**S**on tiempos de cambio y reflexión, lo que antes era hoy ya no, todo se mueve y cambia, nada o muy poco permanece constante, nos aferramos a nuestras ideas preconcebidas, a nuestra cultura a lo que aprendimos y sabemos, hoy el COVID-19 sin duda nos ha enseñado una lección muy importante, no tenemos nada comprado ni seguro, la muerte nos aguarda en cada esquina esperando que demos algún mal paso, y es que la muerte nos enseña que solo vamos de paso por esta vida y por más que nos aferramos a ella tarde o temprano nos dejará.

Así nuestros seres queridos, amigos, bienes y objetos materiales tarde o temprano tendremos que dejarlos ir, no obstante podemos disfrutar de ellos conscientemente cada instante y valorarlos en su justa medida, invito a usted estimado lector a disfrutar del cambio, a ver la vida como una grata experiencia invaluable, que nuestro paso por la vida sea llena de dicha y agradecimiento por el simple hecho de estar aquí y estar vivos. No olvidemos cuidarnos ante la pandemia, al igual que ante los delincuentes que nos quieren robar nuestras pertenencias e incluso en algunas ocasiones la misma vida. Un saludo patrio y no olviden visitarnos en nuestras redes sociales.

*Escríbeme a [cvillatoro@xtremsecure.com.mx](mailto:cvillatoro@xtremsecure.com.mx)*

03



SEPTIEMBRE - OCTUBRE 2021

César Villatoro Ramírez  
DIRECTOR GENERAL

Mariano Botey Hernández  
DIRECTOR EDITORIAL

Guillermo Solís  
GERENTE COMERCIAL

Jazmín Rodríguez González  
CREATIVIDAD & DISEÑO

Voces de Seguridad  
WEBMASTER

Erendira Hernández  
REDACCIÓN

Publicaciones GBM  
DISTRIBUCIÓN

Erendira Hernández  
Mariano Botey  
Juan Rangel  
Sandra Medina  
Luis David

Angel Hernández Murillo  
Jessica Contreras  
Cluster Industrial  
Marcos Bureau

Raven  
Jorge Uribe Maza  
Sergio Muniz  
COLABORADORES EN ESTE NÚMERO

52 (55) 7663 3711  
52 (55) 5207 4704  
VENTAS

[cvillatoro@xtremsecure.com.mx](mailto:cvillatoro@xtremsecure.com.mx)  
COMENTARIOS

XTREM SECURE, revista dirigida a directivos, ejecutivos, empresarios, políticos y personas encargadas de contratar los productos o servicios de seguridad para su protección personal, casa o negocio.

Los juicios y opiniones de nuestros colaboradores son de carácter estrictamente personal y no representan necesariamente la opinión de nuestra revista. XTREM SECURE es una publicación bimestral de Palabras Aladas, S.A. de C.V.

Se distribuye con circulación controlada y calificada. C2020. Todos los derechos reservados. Prohibida la reproducción total o parcial por cualquier medio, incluso los electrónicos sin autorización por escrito de los editores. La información ha sido obtenida de fuentes que se consideran fidedignas, pero en ningún caso deberá considerarse como recomendación para adquirir o utilizar bienes o servicios. El contenido de los anuncios es responsabilidad del anunciante. Editor responsable: César Leobardo Villatoro Ramírez. No. de Certificado de Reserva otorgado por el Instituto Nacional del Derecho de Autor 04-2008-041411145200-102. No. de Certificado de Licitud de Título 14085. No. de Certificado de Licitud de Contenido 11658. Domicilio de la publicación: Londres 75 Desp 401-E Col. Juárez, C.P. 06600 CDMX, Impreso en Ciudad de México.

Impresora Litho Signus, S.A. de C.V. tiraje 10,000 ejemplares distribuidos en toda la República Mexicana en oficinas y exposiciones. PUBLICIDAD. Para contactar con los ejecutivos de ventas o solicitar información sobre tarifas y espacios publicitarios, comuníquense al Cel. (55) 7663 3711, Tel: 5207 4704, ó escriba a: [cvillatoro@xtremsecure.com.mx](mailto:cvillatoro@xtremsecure.com.mx)



- Nuestra Portada -

DIRECTORIO

SÍGUENOS EN REDES SOCIALES

 [www.facebook.com/revistaxtremsecure](https://www.facebook.com/revistaxtremsecure)

 [www.twitter.com/xtremsecure](https://www.twitter.com/xtremsecure)

 [www.youtube.com/xtremsecure](https://www.youtube.com/xtremsecure)



27

41

59

## 03 MUNDO EMPRESARIAL

### CULTURA

- 06 La Seguridad de Leer

### ASOCIACIONES

- 07 Frenar las actividades económicas sería desastroso
- 08 Coparmex Metropolitano, refrenda su compromiso por la reactivación económica del Estado de México
- 10 El Fiscal General de Justicia del Estado de México durante la reunión de COPARMEX Metropolitano
- 12 Firman convenio de colaboración para Coparmex Metropolitano y la Asociación Mexicana de Mujeres Jefas de Empresa (AMMJE)
- 14 Coparmex Quintana Roo plantea disminución del ISN para el 2022

### EMPRESARIOS

- 16 Emprendedores mexicanos reconocidos mundialmente

### ECONOMÍA Y FINANZAS

- 20 No te vas a pensionar como tus papás ¿Estás preparado para cuidar a tu 'yo viejito'?
- 22 ¿Cómo iniciar un negocio con poco dinero?
- 24 10 Gastos de dinero innecesarios que pasan inadvertidos

## 27 MUNDO EMPRESARIAL BAJÍO

### ASOCIACIONES

- 28 Anuncia la Alianza Centro Bajío Occidente el encuentro de negocios "Por más hecho en México"

### EMPRESAS

- 32 Busca Amazon perfiles especializados para operar en el Bajío
- 33 ¿Cuántas empresas generan la economía del Bajío?
- 35 El Bajío, una región que mantiene su promesa
- 36 Construyen en el Bajío terminal de gas natural
- 37 Los clústers del Bajío: Sinergia entre las empresas automotrices
- 39 Las mejores empresas para trabajar en el Bajío según Great Place to Work

## 41 AUTOMÓVIL SEGURO

- 42 Tiene listo WBA el blindaje para México de la nueva Gran Cherokee L de tres filas de asientos
- 44 La suspensión de un auto blindado

### AUTOMÓVIL ELÉCTRICO

- 46 Estos son los 10 autos eléctricos más baratos en México
- 49 Beat Tesla, BMW y Mercedes-Benz eléctricos podrán llevarte por la CDMX

### PRUEBAS DE MANEJO

- 50 Nuevo Renault Duster 2021, seguro, agradable, espacioso, tecnológico y ¡Turbo!

- 52 Renault Koleos 2021 Diseño francés que no engaña
- 54 Honda HR-V un crossover con aspiración deportiva
- 56 Kia Sorento 2021 una opción muy atractiva pero ¿Es perfecta?

## 59 CÁMARA MEXICANA DE LA INDUSTRIA DE LA SEGURIDAD PRIVADA

### ASOCIACIONES

- 60 ¿Qué es ASUME y quiénes la conforman?

### SEGURIDAD PRIVADA

- 62 **17 años de SEPSISA "Seguridad Privada"**
- 64 Ley de outsourcing, depuración del mercado y reivindicación del sector de la seguridad
- 66 El director de GECSA nos habla sobre el REPSE
- 68 Conoce a la CPP más joven de México
- 69 Una nueva Regulación para la Seguridad Privada

### VIDEOVIGILANCIA

- 72 Lanza nuevas cámaras antiexplosivas para el sector industrial mexicano

### CONTROL DE ACCESOS

- 74 La identidad es el nuevo perímetro de la seguridad empresarial

### SEGURIDAD ELECTRÓNICA

- 76 Confirman que atacar la infraestructura crítica será más redituable que una guerra

### CULTURA EN SEGURIDAD

- 78 La Biblioteca del Sensei



# EXECUTIVE PROTECTION SUMMIT 2021

**2021**  
19 Y 20 OCTUBRE  
Jardín Santa Fe, CDMX

El mejor evento  
de protección ejecutiva en México

REVISTA  
**XTREMSECURE**  
MUNDO EMPRESARIAL

TE INVITA

**REGÍSTRATE**  
CON EL CÓDIGO

**#XTREMSECURE**

Y RECIBE UNA TARIFA PREFERENCIAL

REGÍSTRATE AHORA

[www.epsummit.com.mx](http://www.epsummit.com.mx)



# MUNDO EMPRESARIAL



**FRENAR LAS  
ACTIVIDADES  
ECONÓMICAS** sería  
desastroso

# LA SEGURIDAD DE LEER

Por Mariano Botey, mboteyh@gmail.com



## LOS SUFRIMIENTOS DEL JOVEN WERTHER

de Johann Wolfgang Goethe, Editorial  
Debolsillo, México, 2015.



**T**oda obra poética no reduce al hombre sino la enaltece en su más ínfima expresión de naturaleza humana. Naturaleza es el emblema que todo ser humano tiene que rendir tributo y trascienda por ese cíclico movimiento de vida-muerte “¿podemos descuidar, despreciar, dejar que se pudran los frutos maduros sin probarlos?”; vaya proeza quienes somos los humanos los racionales, en seguir aniquilando lo que nos provee de alimento y subsistencia en nuestro hogar llamado Tierra; sin darle amor nos busca enraizando su causa entrelazando nuestra posibilidad de ofrecer un fruto, aunque sea prohibido; nos rota de la inactividad y nos hace fluir por medio de la traslación del acto, y en un acto de presencia, aparece un gran poeta quien elogiaba a la naturaleza, arte, niños... y en esta ocasión mi compañero de viaje y de lectura es Johann Wolfgang Goethe, “que tu empeño sea de amor y que tu vida sea la acción”; esto surge

al deambular por los espacios de la naturaleza para reencontrarme con esos pasos extraviados de mi espíritu; en cada paso e inhalación, es concebida su savia y energía que poéticamente nos brinda sin reserva lo que aflora en esas majestuosas montañas de Tepoztlán “*la propia ciudad es desagradable, pero en torno de ella hay una inefable hermosura de la Naturaleza*”; en sí todo su espacio representa la unión de amarse con la certeza de la distancia en dañarse, y una armoniosa comunión en torno de su gente con el arte de su espíritu, para lograr su máximo éxito en moldearnos con humildad, pero estamos lejanos de ser artesanos y por ende, en ser humildes de ese magnánimo valor; siendo ajeno a este paraíso, durante el ascenso de la montaña, me van anegando los matices de mi adolescencia y de ese gran amor donde su nombre por añadidura una regla: Norma, y quien acuña de mis cuidados: Angélica. Mientras la recuerdo es un poema, y la música de la naturaleza es poesía pues “*toda criatura no es más que un sonido en una inmensa sinfonía; hay que considerar ésta en conjunto, si no se quiere que todo elemento aislado se vuelva letra muerta*”, y así en ese delirio de sonidos sin ser una realidad aparte, en vuelo llega una melodía vivaz y extraviadamente como ave rapaz que en susurros surge un extracto de canción de Pink Floyd “*Wish you were here*”; mientras camino y busco reacomodar cada mosaico de mis recuerdos, paradójicamente me encuentra una piedra amplia para asentarme en mis recuerdos y reabrir este libro para acompañar aquellos momentos que vivió el joven Werther en relación con su amada; perdidamente enamorado pero estaba comprometida con otro; somos esencia de desencuentros amorosos cuando no podemos establecer la línea recta para llegar al punto de encuentro. Aún así buscamos lograr con ahínco nuestro propósito de realizarnos en el arte de amar; así es el universo del amor en la autobiografía de Goethe a través de su libro: “*Los sufrimientos del joven Werther*” porque con justicia este poeta me hace sentir y nos orienta con buenas fibras de sentimiento -muy distinto y lejano a otros poetas que se van por el resentimiento- por tanto, este ejemplar libro sea para abrir el corazón y el cerebro con ese fulgor del sentir cómo lo sugiere el pensador Goethe en ésta y otras obras de su autoría. A través de la poesía logra salir el joven Werther-Goethe en esa voluntad de amar y de morir, así como no esperó que lo amasen ni que lo mataran, pues pudo más la vibrante estimulación de creación de su poesía en realizarse; toda expectativa lleva de ingrediente una serie de mentiras que difícilmente digerimos. Seamos sujetos del amor mas no objetos estáticos porque el amor nos hace mover como lo concibió Werther, porque precisamente su amada se ausenta mientras uno se queda en ese oleaje de acreditarse uno mismo: me amo aún en tu ausencia; descúbrase en la lectura con matices epistolares, que se fue confeccionando desde la proeza de un diario y surge por aquel amor de una mujer llamada Carlota; la obra está impregnada por la espesura de la naturaleza saliendo airoso por la precisión de reflexiones que nos conectan con el arte de la vida, donde el final es circunstancial porque trasciende más aquellos valores y los riesgos que uno corre por querer llenar ese espacioso bosque ausente del amor, ya que tiene más oportunidad de abarcar la culminación del deseo por medio de la astucia que la pereza que nos extravía a la ausencia: “*la soledad es un bálsamo precioso para mi corazón en este lugar paradisíaco*”. ✎





# FRENAR LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS sería desastroso

*El G-9 está compuesto por las representaciones en la Ciudad de México de las siguientes asociaciones civiles: Asociación de Desarrolladores Inmobiliarios, Cámara Nacional de la Industria de Transformación (CANACINTRA), Cámara de Comercio, Cámara Nacional de Comercio en Pequeño, Servicios y Turismo (Canacope), Cámara Nacional de la Industria de Desarrollo y Promoción de Vivienda (Canadevi), Cámara Nacional de la Industria de Restaurantes y Alimentos Condimentados (Canirac), Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX), Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción (CMIC), Asociación Nacional de Tiendas de Autoservicio y Departamentales (ANTAD) y la Asociación de Hoteles de la Ciudad de México.*

**D**urante la emergencia sanitaria, las organizaciones integrantes del G-9 hemos trabajado de forma coordinada con las autoridades de la Ciudad de México, lo cual ha permitido medidas de sanidad y protocolos en las empresas, con el objetivo de crear espacios seguros para la ciudadanía.

Reafirmamos nuestro compromiso de continuar operando con total responsabilidad y observar de manera irrestricta las medidas sanitarias dispuestas, para garantizar la seguridad y bienestar de nuestros colaboradores, consumidores y proveedores.

Las agrupaciones empresariales proponemos acelerar el esquema de vacunación y seguir cuidándonos con el uso de cubrebocas y la sana distancia para contener mayores contagios de COVID-19, y con ello evitar mayores cierres de empresas y pérdidas de empleo e impacto de todas las cadenas productivas.

Detener nuevamente las actividades económicas en la Capital del país sería catastrófico para la recuperación de los empleos y llevaría a la quiebra a miles de empresas.

Las organizaciones llevamos a cabo una intensa campaña publicitaria para informar de las medidas sanitarias: como sana distancia, uso de cubrebocas, lavado frecuente de manos, así como no exponerse en lugares cerrados que no mantengan condiciones de ventilación adecuadas.

El sector privado pone a disposición de la autoridad nuestras instalaciones para acelerar el proceso de vacunación y proteger mejor a la ciudadanía.

En esta tercera ola de contagios los retos continúan por lo cual reiteramos nuestro respaldo a la Jefa de Gobierno, Dra. Claudia Sheinbaum para proteger la salud, continuar la reactivación de la economía capitalina y mantener a México en movimiento.**XS**



## COPARMEX METROPOLITANO, *refrenda su compromiso por la reactivación económica del Estado de México*

*Durante la edición de Julio de la Sesión Empresarial y de Negocios, los empresarios de Coparmex Metropolitano del Estado de México reiteramos nuestro compromiso con la reactivación económica de nuestra entidad, motivo por el que nuestro Presidente, el Licenciado Erick Fernando Cuenca Gurrola (CEO Ranger Swat México) junto a la Maestra Yeri Correa Espinosa, Presidenta de la Comisión de Seguridad y Justicia, se dieron a la tarea de reunir a las autoridades clave en este proceso de recuperación para así, caminar juntos hacia esta nueva etapa.*

Por Comunicación Coparmex Metropolitano

Conscientes de nuestro papel fundamental y unidos por la reactivación económica, contamos con la presencia de los representantes clave de seguridad y salud de nuestro país, como lo son:

- El Comisario José Fidel Armenta Guzmán, Coordinador del Batallón de Seguridad en Carreteras e Instalaciones de la Guardia Nacional, quien informó sobre la estrategia que la Guardia Nacional ejecuta en materia de seguridad en la autopista México-Querétaro, corredor económico y fundamental, que ha reportado un aumento en la incidencia delictiva durante el último semestre de 2021.
- Por su parte la Licenciada Viridiana López Valencia, encargada de la Dirección General de Combate al robo de vehículos (Secretaría de Seguridad Pública del Estado de México) ahondó sobre el diagnóstico, acciones y prevención en materia de este delito de alto impacto que afecta al corredor que cruza el área metropolitana del Estado de México.

Por su parte el Doctor Benito Vargas Abrego, médico especialista certificado en cirugía de enfermedades pleuropulmonares indicó

que las vacunas actualmente disponibles han demostrado ser eficaces en la prevención de COVID-19, también invitó a fomentar la cultura de la vacunación para lograr un retorno paulatino pero ágil, a la nueva normalidad.

Señaló el Licenciado Erick Cuenca, Presidente de Coparmex Metropolitano del Estado de México.

En su reciente informe trimestral, el Banco de México calcula que el Producto Interno Bruto (PIB) crecerá 6% durante 2021 (muy por encima del 4.8% proyectado en marzo de este mismo año) y en un escenario optimista, el alza podría ser de hasta el 7%, lo que permitiría alcanzar el crecimiento económico y recuperar los niveles de empleo y consumo de años previos a la pandemia por Covid-19, sin embargo, el reto no es sólo responsabilidad del Gobierno Federal y Estatal, por lo que desde el Centro Empresarial Metropolitano del Estado de México, refrendamos nuestro compromiso en sumar acciones concretas, dirigidas a la creación de nuevas empresas en los municipios de nuestra entidad, creando por ende nuevos empleos.

Convencidos de que la mejor vía para tener un retorno seguro a las actividades económicas es avanzando en la vacunación de los Mexiquenses, destacamos el progreso actual de la misma, así como el compromiso de las autoridades municipales y de nuestro Gobernador, el Licenciado Alfredo de Mazo Maza en sus esfuerzos por lograr un mayor número de habitantes vacunados, lo que permitirá dar continuidad a la reactivación económica de nuestro querido Estado de México. **XS**



**“** *Nuestro país comienza a avanzar hacia rumbos esperanzadores gracias al progreso de la vacunación, por eso es importante reactivar la economía de forma responsable, pues aún tenemos desafíos por resolver en materia de justicia y seguridad, es fundamental anteponer el bien común y construir alianzas que nos permitan continuar en la construcción de un camino sólido hacia la recuperación económica y del empleo, labor que debemos forjar juntos: autoridades, sector productivo y sociedad”.*



# EL FISCAL GENERAL DE JUSTICIA DEL ESTADO DE MÉXICO *durante la reunión de COPARMEX Metropolitano*



*Delitos de alto impacto como el feminicidio y el homicidio doloso de mujeres han disminuido durante este año en relación al 2020 en el Estado de México.*

**D**urante la pasada sesión empresarial y de negocios de COPARMEX Metropolitano, el titular de la Fiscalía General de Justicia del Estado de México, Lic. Alejandro Jaime Gómez Sánchez, sostuvo que la FGJEM es la institución de procuración de justicia que más asuntos atiende a nivel nacional y la más operativa del país y así mismo informó que delitos de alto impacto como el feminicidio y el homicidio doloso de mujeres han disminuido durante este año en relación al 2020 en la entidad.

El licenciado Alejandro Gómez, agradeció la invitación por parte de la Confederación Patronal de la República Mexicana y resaltó que los objetivos de su ponencia responden a dos puntos: mostrar cómo está estructurada la FGJEM y en un ejercicio de transparencia y rendición de cuentas exponer cómo se encuentra el Estado de México en la parte de incidencia delictiva a fin de establecer canales de comunicación y coordinación entre el sector privado y la fiscalía, pues reconoce que es cierto que la entidad está catalogada como una de las de mayor incidencia delictiva; gran problemática ya que en números absolutos EDOMEX es la de mayor cantidad de delitos pues es la entidad federativa más poblada del país con 17 millones de habitantes (según los últimos datos de INEGI).

Durante la reunión el titular de la fiscalía informó que delitos de alto impacto como el feminicidio y el homicidio doloso de mujeres han disminuido durante este año con relación al año anterior. “En el comparativo entre el primero de enero al corte del 13 de agosto de 2021, comparado con el mismo periodo del 2020, ya tenemos una disminución en feminicidios de 6 por ciento y una disminución en homicidios dolosos contra mujeres de poco más de 17 por ciento”, dijo el fiscal, quien resaltó que se trata de un dato importante ya que el estado de México ha sido una de las entidades más castigadas por temas de violencia de género particularmente en la pandemia toda vez que las mujeres se encontraban bajo el mismo techo confinadas con su agresor y tristemente imposibilitadas para poder denunciar.

Estos números representan una disminución en los delitos de alto impacto del 2.2 por ciento, otros descensos en delitos que se han registrados son robo de vehículo, en un 8 por ciento; homicidios dolosos en poco más de 8 por ciento y secuestros en 16 por ciento.

Durante el encuentro con el sector empresarial, el fiscal mexiquense sostuvo que la FGJEM es la institución de procuración de justicia que más asuntos atiende a nivel nacional y la más operativa del país lo que se traduce en un incremento cercano al 12 por ciento en el cumplimiento de órdenes de aprehensión durante este 2021; un aumento del 11 por ciento en los autos de vinculación a proceso y 41 por ciento en las sentencias condenatorias conseguidas por el Ministerio Público. La FGJEM tiene más de 350,000 carpetas de investigación al año, lo que *“vuelve a EDOMEX la entidad que más asuntos lleva de todas las del país, incluso más allá que la Fiscalía General de la República”* sostiene Gómez.

Otros datos que se dieron a destacar son que en el estado en lo que va del año llevan 732 cateos con recuperación de mercancía robada, detención de secuestradores, detención de delincuentes o estructuras criminales, lo cual es un incremento del 22% respecto al año pasado.



El Lic. Alejandro Jaime Gómez Sánchez, reconoce que desde que inició la pandemia en 2020 se suspendieron muchas de las actividades económicas, sociales y la movilidad se redujó junto con la incidencia delictiva, pero con la reapertura de actividades, tristemente reiniciaron y algunos delitos como robo con violencia a casa habitación han incrementado, por lo que hizo un llamado a empresarios para cerrar filas y trabajar coordinadamente junto con todos los sectores de la sociedad, pues el problema de delincuencia y de inseguridad en todo el país continúa. *“La única forma en la cual podemos superar este problema es con la colaboración de sociedad y autoridades, debemos de reforzar la cultura de la legalidad empezar con nosotros mismos cumpliendo las normas jurídicas y así podemos exigir a los demás que cumplan la Ley”*, finalizó. **X5**

Lic. Alejandro Jaime Gómez Sánchez, Fiscal General de Justicia del Estado de México.





## FIRMAN CONVENIO DE COLABORACIÓN COPARMEX METROPOLITANO Y LA ASOCIACIÓN MEXICANA DE MUJERES JEFAS DE EMPRESA (AMMJE)

### Por Comunicación Coparmex Metropolitano

- Gracias a la firma del convenio de colaboración, se consolida un importante vínculo que permitirá el desarrollo de planes de aprendizaje continuo a través de Talleres, Seminarios y Capacitación, entre otras importantes y fundamentales actividades para el desarrollo de las Mujeres Empresarias afiliadas a Coparmex Metropolitano del Estado de México.
- Con este Convenio, nuestro Presidente el Lic. Erick Cuenca Gurrola ratifica su compromiso con la promoción de nuevas oportunidades de crecimiento para las mujeres empresarias.

2021 continúa siendo el año en que las y los mexicanos hemos realizado un gran esfuerzo para lograr el regreso pleno a las actividades que el Covid-19 nos arrebató de forma trágica desde hace más de un año.

En ese contexto las empresarias y empresarios de COPARMEX Metropolitano del Estado de México, tenemos la firme convicción de que sólo con la colaboración de todos, hemos de lograr el regreso a la ansiada nueva normalidad, es por ello que día con día reafirmamos nuestro compromiso a través del trabajo arduo que engrandece a nuestro país y a nuestro Estado de México, es así que nuestro Centro Empresarial no se detiene, y continúa desarrollando actividades estratégicas en favor de una pronta reactivación económica.

En ese sentido es un honor el compartir con nuestra Familia COPARMEX, la firma del Convenio de Colaboración entre COPARMEX Metropolitano y la Asociación de Mujeres Jefas de Empresa A.C. (AMMJE), Zona Metropolitana del Estado de México.

La firma de este importante pacto, se celebró el pasado 6 de Junio 2021, durante el magno evento mensual que organiza la Comisión de Trabajo de Mujeres Empresarias COPARMEX Metropolitano, siendo la Lic. Yolanda Martínez Escobar, Presidenta de AMMJE Zona Metropolitana del Estado de México y nuestro Presidente, el Lic. Erick Cuenca Gurrola quienes con su firma, crearon un importante vínculo para las mujeres empresarias de nuestro Centro y las mexiquenses que trabajan a diario por un mejor país y un mejor Estado de México,

como testigos de honor contamos con la participación de las Licenciadas, Blanca Valdez Olivares y la Lic. Alva Purcallas Zenil, Presidenta y Vicepresidenta de nuestra Comisión de Mujeres Empresarias.

*“Las empresarias de COPARMEX Metropolitano tienen una participación trascendental en la vida diaria de nuestro país, desde nuestro Centro, celebramos su liderazgo y nos congratulamos de contar con grandes mujeres que nos engrandecen”.*

*Señaló nuestro Presidente el Lic. Erick Cuenca Gurrola.*

Además de los planes y beneficios mencionados, el convenio crea un lazo comercial entre COPARMEX Metropolitano y la Asociación de Mujeres Jefas de Empresa A.C. a través de una sólida red de negocios interna que fomente la actividad económica, lo que en los actuales tiempos, reviste una importancia fundamental.

Es importante mencionar que ambas organizaciones cuentan, no sólo con objetivos en común, sino que además, les unen sus rasgos humanistas y la misión de empoderar a las mujeres e impulsar el crecimiento de las empresarias y emprendedoras para coadyuvar al crecimiento de nuestro país.

Es así que COPARMEX Metropolitano del Estado de México confirma una vez más su compromiso primordial de apoyar a empresarias y empresarios, así como a las y los emprendedores con la finalidad de colaborar en unidad en el fomento de un México próspero, seguro y desarrollado.

Si tú también buscas un país y un Estado de México con mejores condiciones para todas y todos, acércate a tu COPARMEX Metropolitano, para tener acceso a este convenio, sus cursos, talleres, seminarios y formación continua. ✖

*Unidos crecemos juntos y logramos más.*



# COPARMEX®

## CIUDAD DE MÉXICO

01

Es un club exclusivo para empresarios miembros de la COPARMEX CDMX que tienen el interés de convertirse en inversionistas ángeles profesionales realizando inversiones en startups y empresas de alto potencial de México y América Latina.

02

### OBJETIVO DEL CLUB:

- Profesionalizar a empresarios para que se conviertan en ángeles inversionistas profesionales y diversifiquen su portafolio de inversiones.
- Impulsar a emprendedores mexicanos para que crezcan y se expandan.

03

### BENEFICIOS PARA MIEMBROS DEL CLUB:

- Aprender a ser un angel inversionista profesional.
- Acceso constante a oportunidades de inversión de alto potencial.
- Poder invertir con apoyo de profesionales.
- Disminuir el riesgo al invertir en conjunto con otros inversionistas.
- Convivir con inversionistas y emprendedores innovadores.



## CLUB DE INVERSIONISTAS

.....  
"El Club de Angeles Inversionistas de COPARMEX"

### TESIS DE INVERSIÓN DEL CLUB:

**Se invierte en empresas de reciente creación con estas características:**

- De cualquier industria pero con mercado potencial grande
- Con un modelo de negocios escalable e innovador.
- Con un equipo multifuncional de cofundadores comprometidos
- Proyectos buscando capital desde **\$600,000** hasta **\$10,000,000 MXP.**
- En cada inversión pueden participar uno o varios inversionistas.
- Cada miembro puede invertir desde **\$150,000 MXP** por proyecto.
- La decisión de invertir o no es de cada inversionista.

### ÚNETE AL CLUB:

• Mayores informes:

<https://www.coparmexcdmx.org.mx/club.html>

• Agenda una llamada:

[ClubCoparmex@angelhub.mx](mailto:ClubCoparmex@angelhub.mx)





## COPARMEX QUINTANA ROO PLANTEA DISMINUCIÓN DEL ISN PARA EL 2022

La Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX) de Quintana Roo anunció el envío de propuestas fiscales a la Secretaría de Finanzas y Planeación (Sefiplan) para el ejercicio presupuestal 2022, las cuales incluyen la solicitud de disminuir de 3 a 1% el Impuesto sobre Nómina (ISN).

El organismo solicita además que se derogue la Ley de Impuesto Adicional para el Fomento al Empleo, pues una vez que ya se aprobó a nivel federal la prohibición del outsourcing o subcontratación patronal, consideran que ya es obsoleta.

Y es que a finales del 2020 el Congreso del estado aprobó el decreto 073 por el cual se expidió la Ley del Impuesto Adicional para el Fomento al Empleo de Quintana Roo, mediante la cual se aplica desde el 1 de enero de este año una tasa adicional de 0.35% sobre 3% del ISN para aquellas empresas que mantuviese la subcontratación de sus empleados a través de una pagadora, con el objeto de inhibir esta práctica.

Las empresas que prescindieran de esta modalidad de contratación quedaron exentas de esta sobretasa.

Sergio León Cervantes, dirigente local de COPARMEX, dijo que la propuesta enviada a Sefiplan solicita redireccionar los ingresos por derechos que se cobran a los turistas internacionales, pues además de las tarifas aeroportuarias y el Derecho de No Residente que cobra el gobierno federal, en el estado se les impusieron desde el año pasado cobros por Derecho de Saneamiento y más recientemente un cobro por Derecho de Aprovechamiento de Bienes de Dominio Público por un monto de 2.5 UMAS, equivalentes a 224 pesos.

Aseguró que el total de los cobros impositivos aplicados al turismo suman casi 1,500 pesos por persona, lo cual, sin contar los derechos federales, representan significativos ingresos para los municipios que podrían destinarse al combate al sargazo. [XS](#)



# LO CHIDO, LO CHIDO, ES QUE SIGAS TUS SUEÑOS.

**NO ESTÁ  
CHIDO**

**QUE FUMES**



**TATIANA  
BILBAO  
ARQUITECTA**

Conoce más en:  
[noestachido.org](http://noestachido.org)



**Consejo de la Comunicación**  
Voz de las Empresas





# EMPRENDEDORES MEXICANOS RECONOCIDOS MUNDIALMENTE

*México es país para el emprendimiento. Los emprendedores mexicanos son grandes iconos internacionales que demuestran que, en este país, la voluntad y la innovación se encuentran en un hábitat propicio para la creación de empresas y por ende soporte a la economía.*

Entre sus numerosas ventajas este país cuenta con la ubicación ideal para el comercio, puesto que colinda con Estados Unidos y América del Sur, también cuenta con el apoyo de incubadoras y aceleradoras de diversas universidades.

Finalmente, su infraestructura y tecnología, así como fondos de inversión privada permiten a cualquier empresario el desarrollo óptimo de sus ideales. En una frase, México es país para la creación y expansión.

A continuación, daremos una lista de 5 emprendedores mexicanos reconocidos a nivel internacional.



## 1. Andrés García Gasca

Andrés es fundador y CEO de Trisol, una empresa famosa por su modelo sustentable en la fabricación de materias primas.

Andrés tuvo la idea de reciclar y triturar llantas usadas y así no solo crear una fortuna sino también reducir el grave problema de contaminación en México.

Siendo alumno del Tecnológico de Monterrey, Trisol fue creado en un salón de clases durante una materia que requería un proyecto escolar que se materializó en una empresa.

Andrés descubrió que una idea tan sencilla tenía posibilidades de desarrollo al ser pionera en un sector donde México no contaba con la regulación ni la estructura necesaria para la recolección y reciclaje de neumáticos.

También encontró un floreciente mercado negro en el cual las llantas que no calificaban para control de calidad eran vendidas, por lo que la empresa también se ofreció a quedarse con estas llantas para evitar cualquier accidente.

El éxito de la empresa no solo radica en la recolección y reciclaje de llantas para la creación de materia prima, sino también en la solución que ofrece su servicio para una problemática recurrente en cualquier empresa, el cuidado de sus desechos.

## 2. Blanca Treviño

Blanca Treviño es fundadora y cabeza de Softtek, empresa que se encuentra en la mira internacional gracias a que, desde su fundación en 1982, permitió a México obtener un lugar en el ámbito internacional de servicios de Tecnologías de la Información.

Cabe mencionar que antes de que esta empresa fuera creada los servicios de Tecnologías de la Información se encontraban dominados por países como India, debido a la preparación de su población y servicios a bajos costos.

Cuando Blanca abrió camino en el mercado, aprovechó las ventajas geográficas y la creación de Softtek revolucionó la educación universitaria en México, pues para hacer competencia a nivel internacional, Softtek requirió personal preparado.

Softtek no solo abrió camino a la educación de tecnología sino que también creó campo a nuevos empleos, forjó el concepto de nearshore, servicio de outsourcing desde zonas cercanas geográficamente a la del cliente.

La amplitud de Softtek es tan basta que podemos encontrar sus servicios en bancos, así como en empresas de renombre internacional como Bimbo o General Electric. Hoy la empresa opera en Europa, Asia, Norte América, India y América Latina.



## 3. Gabriela León

Gabriela León es Ingeniera Bioquímica egresada de la UNAM Iztapalapa y es fundadora de Grexmex, empresa que desarrolla la reconocida línea de productos Éviter, desinfectantes que suelen ser utilizados en hospitales para evitar infecciones.

Gabriela logró crear una nanobiomolécula que llamó Nbelyax. Su cualidad es detener por completo virus, bacterias, hongos, esporas y más, para desarrollar espacios seguros hasta por 72 horas frente a los 15 minutos de protección que otorga el cloro.

Es importante destacar que su invento contribuyó a controlar el brote de ébola en África occidental en 2014 y su producto ya ha sido registrado en 140 países. Por esta labor, Gabriela y Grexmex han recibido reconocimiento de la ONU.

## 4. Xavier López Ancona

Xavier López Ancona es fundador y presidente de Kidzania, una serie de parques temáticos infantiles instalados en distintas partes del mundo. Es también el primer parque que no contiene videojuegos o algún tipo de violencia.

Lo novedoso de estos parques radica en que son instalaciones de pequeñas ciudades, pero en pequeño. Imitan al mundo real y los niños trabajan según una variedad de empleos, imitando así roles adultos.

El primer parque se encontró en Santa Fe y hoy en día se encuentran 21 parques temáticos en 18 países.

El parque, además de ser un espacio lúdico, tiene como misión preparar a los niños para un mundo mejor, a partir del juego y de la imitación del mundo real. Xavier López espera educar a los pequeños en una sociedad responsable y equitativa.

Un éxito rotundo del parque es que la empresa vincula los puestos de empleo a una compañía del mundo real. Los niños aprenden a abrir cuentas en el banco HSBC, trabajan en Continental, Domino's o en American Airlines.

Dichas marcas pagan su presencia en el parque y otorgan realismo a las pequeñas ciudades, sin contar que las empresas comparten sus conocimientos con los pequeños.





## 5. Guillermo Jaime Calderón

Ser emprendedor es mejorar tu entorno, demostrar ser un líder y trabajar por ideales. Un gran ejemplo de esto es Guillermo Jaime Calderón, emprendedor mexicano creador de MIA (Mejoramiento Integral Asistido).

Guillermo es ingeniero civil, pero decidió dejar el mundo corporativo para ser emprendedor social. Su ambición es la de facilitar un hogar digno a la población mexicana que no lo tiene, y de ser posible expandir su misión a nivel mundial.

MIA creó un sistema de identificación de comunidades que necesiten de al menos cincuenta casas, se obtienen subsidios, organización para la construcción, gestión de recursos y se capacita a los usuarios para la construcción de la vivienda, así como su documentación.

La novedad en su empresa radica en los bajos costos de construcción, para esto es necesario iniciar por el techo, finalmente los muros y por último los interiores. Este cambio le ha permitido disminuir la escasez de vivienda. Su labor se ha extendido por 15 estados del país ayudando a miles de familias.

## Conclusión

*La lista podría continuar. El talento mexicano está siendo explotado y está creciendo. Los emprendedores mexicanos cuentan con las herramientas suficientes no solo para crear negocios exitosos, sino para marcar una diferencia en su país y en el mundo.*





SEGURIDAD



PREVENCIÓN



CONFIANZA

# SEGURIDAD PRIVADA

[WWW.ORIGINSECURITY.COM.MX](http://WWW.ORIGINSECURITY.COM.MX)



MARSELLA NO. 60, INT-103,  
ALCALDÍA CUAUHTÉMOC,  
COLONIA JUÁREZ, CDMX,  
C.P. 06600.

5207 6828 / 3603 3189

ORIGINS PRIVATE  
SECURITY, S.A. DE C.V.

# NO TE VAS A PENSIONAR COMO TUS PAPÁS

*¿Estás preparado  
para cuidar a tu 'yo  
viejito'?*



## *Déjame contarte un cuento de ficción con algunos toques de realismo devastador:*

Es el año 2050, el año en que una persona que hoy tiene 35 años se estaría retirando a los 65 años de edad. Imagina que este individuo, -al que llamaremos Juan por ponerle un nombre -, nunca creyó llegar a su edad de retiro o no le importó ahorrar.

En ese futuro no tan lejano (estamos hablando de solo 30 años), esta persona vive tronándose los dedos preguntándose qué comerá el día de mañana. Juan no era pobre, pero ahora lo es. Es pobre y es viejo. Le faltan fuerzas y sus memorias se de desvanecen con los años. Les sobran achaques y preocupaciones. Se le han ido acabando los amigos, la familia y las ilusiones.

Juan, como muchos otros, pensó que seguiría trabajando en su vejez como "terapia ocupacional", pero hoy padece jornadas de 12 horas a cambio de la tercera parte de lo que ganaba antes de jubilarse.

Olvidó (o no sabía) que ya retirado recibiría menos del 30% de su último sueldo. Con ese dinero apenas le alcanza para cubrir gastos básicos. No consideró que a sus 65 años y más, naturalmente, comenzaría a enfermar con mayor

frecuencia y que la espera sin fin en el Seguro Social lo dejaría más enfermo y extenuado.

Juan tuvo la oportunidad de guardar unos centavos, pero prefirió confiar en que "Dios proveería". Pero hasta Dios está en crisis hoy en día.

No guardó ni un peso porque estaba seguro de que sus hijos le "echarían una manita" y tienen al menos 10 años sin saber de ellos. Otros con peor suerte que Juan, siguen manteniendo a sus "muchachitos" que ya rondan los 50 años.

Como muchos otros, Juan no ahorró, no se previno. No le importó o tal vez ni siquiera se enteró. No tuvo suficiente información para decidir mejor y no la buscó. Pensó que el tiempo no lo alcanzaría. Imaginó que se retiraría de 85 años y moriría pocos años después y se tomó, comió y vivió cuanto peso cayó en sus manos. Al fin y al cabo, para eso se partía el alma trabajando.

Hoy Juan ya no puede trabajar, pero lo sigue haciendo porque lo único que le queda es coraje de aferrarse a la vida, por más triste y cansada que a veces le parezca.

*No seas como Juan*

## ¿Te parece exagerado el relato que te acabo de contar? ¿Y si te dijera que puede pasarte a ti?

En un par de años veremos a la primera "Generación AFORE": esas personas a quienes les tocó el cambio de esquema de retiro a Régimen 97 y cuyo panorama es poco alentador.

La mala noticia para quienes nos toca esta Ley es que si no aportamos dinero de manera voluntaria y adicional a nuestros sistemas de ahorro, enfrentar los años de retiro será un reto muy ca...nijo.

Ya sea porque la energía nos falte o porque simplemente queremos descansar y dedicarnos a otra cosa, conforme pasen los años será más difícil encontrar un buen ingreso. Por ello debemos prever y recordar que viviremos 20 años más de retirarnos (e incluso, habrá quienes vivan mucho, mucho más).

¿Cómo hacer conciencia cuando nos faltan muchos años para retirarnos? Está complicado imaginar lo que ocurrirá con nosotros. Hay quienes dicen que ni siquiera saben si vivirán tantos años o aseguran que morirán jóvenes así que no les importa prevenir para el futuro. Pero, ¿qué pasaría si por el contrario viven muchos años? ¿Si mueren hasta los 85, 95 o 105 años (que no es tan descabellado)?

La buena noticia es que si ahorramos por nuestra cuenta y lo hacemos con suficiente anticipación, el futuro será

más llevadero. Mientras más jóvenes seamos, menor será el monto que debemos ahorrar mensualmente y muchos mayores los rendimientos/ganancia que recibiremos en una de las etapas más importantes de nuestra vida, el retiro.

Si tu sueño es llegar a la tercera edad para viajar por el mundo y vivir todo lo que no pudiste mientras trabajabas doce horas al día, puedes hacerlo, pero considera que necesitarás algunos millones de pesos. Si no logras juntar todo el dinero planeado, al menos tendrás una buena cantidad a tu favor. Es mejor contar con un millón que con 50 mil pesos para enfrentar 20 años de vida.

Tenemos dos lados de la moneda que podemos usar de referencia para tomar acciones hoy para estar tranquilos mañana. Por ejemplo, hay muchos famosos actores y deportistas que después de haber vivido en la opulencia en sus años de gloria hoy no tienen nada y se encuentran en condiciones económicamente adversas. Ellos tuvieron para ahorrar pero prefirieron gastar sin control. Por otro lado, tenemos a aquellos que afortunadamente previeron su futuro y hoy a sus más de 80 años viven tranquilos porque construyeron una base de estabilidad para lo que hoy es el presente. **XS**

*La pregunta es simple,  
¿en qué cara de la moneda te  
gustaría estar?*





# ¿CÓMO INICIAR UN NEGOCIO CON POCO DINERO?

¿ Se puede iniciar un negocio con poco dinero? Las nuevas herramientas y el acceso a internet lo han hecho más fácil, pero te dejamos esta guía de los expertos.

Primero, vas a necesitar una buena idea, crear una identidad o marca y brindar a tus clientes experiencias diferentes para que logres ganar ventaja a otros negocios que llevan más tiempo en el mercado.

**¿Cómo emprender un negocio con poco dinero?**

## 1. Emprende en algo que conoces

Si no eres ingeniero y tienes una idea de negocio que tenga que ver con el diseño de un prototipo o pieza industrial, tal vez no sea buena idea. Entre más conozcas el negocio es mejor porque te permitirá mejorar tu servicio o producto.

## 2. Elaborar un plan de negocios

Muchos emprendedores cuando consiguen un capital quieren gastarlo todo y arrancar en grande.

La recomendación es empezar de manera local y con el tiempo puedes pensar si abrir otro lugar o incluso exportar.

Calcula en cuánto tiempo te va a dejar dinero el negocio para luego reinvertirlo. Es recomendable tener un colchoncito de dinero para contingencias y gastos imprevistos que se presenten.

## 3. Reduce tu personal

Sabemos que quieres generar empleos y necesitas manos que te ayuden. Pero una manera de emprender a bajo costo es que hagas todo (o la mayor parte) tú mismo. Como es el caso de las llamadas nenis, mujeres que se viralizaron por vender toda clase de productos por internet. Ellas cierran la venta, empaacan el artículo y hasta hacen el servicio de entrega.

## 4. Infórmate de las tendencias

En internet está todo lo que necesitas, infórmate sobre las nuevas tendencias, cómo puedes mejorar tus procesos, tus redes sociales, cómo elevar tus ventas e incluso capacitarte para dar información extra al nicho interesado en tus productos o servicios.

Si necesitas capacitación no es necesario que gastes tanto en cursos, evalúa si es algo que puedes investigar en internet.

## 5. Si puedes evitar la renta, hazlo

Si tu negocio no requiere una oficina o local para vender, evita ese gasto. Por ejemplo, es el concepto de las Dark Kitchens o cocinas virtuales. Si estás cocinando en tu casa y entregando a domicilio no requieres un local.

La pandemia nos enseñó que no necesitamos un local para que la gente me compre.



En la Ciudad de México una renta promedio de un local bien ubicado está 15,000 pesos y si se trata de un negocio con poco dinero ¿vas a generar ingresos para pagar una renta?

## 6. Cuida tu sueño

Si tú no cuidas tu negocio como tu propio sueño, otra persona no va a tener la misma pasión que tú le pones. Lo que ocurre es que un empleado trabaja por una acción deliberada a cambio de un pago y no le va a poner la atención que tú le quieras poner al negocio.

Otro aspecto que debes tener en cuenta es que dentro de tu pronóstico debes contemplar el hecho de que vas a tener pérdidas.

Suena fuerte, pero todos los emprendedores pasan por eso, procura prevenir, porque hay robos que han quebrado grandes ideas de negocio.

Si está dentro de tus posibilidades, ten un ahorro para contingencias o si puedes contratar un seguro, te va servir dependiendo del tamaño de tu negocio.

## 7. Mayores ingresos, menores gastos

Es el mantra básico de todo negocio, pero a la hora que emprendes nunca te das cuenta porque empiezas a decir: '¡ah, necesito rentar un local!', necesito pagarle a un asistente, necesito un chofer que haga el delivery y a la hora que te das cuenta, tienes una lista de gastos enorme y quizá en el día sólo tuviste en el ingreso por la venta de dos hamburguesas.

### Brindar una experiencia es tu valor agregado

Más que vender un producto, lo que las marcas deben ofrecer es una experiencia. Ese es el factor que puede hacer la diferencia en tu negocio.

"¿Cómo hago que mi cliente tenga una experiencia única? ¿Eso me puede dar un valor agregado o me puede hacer valioso como marca frente a la competencia, incluso, frente a una empresa más grande?", expresa.

Por otro lado, recomienda a los emprendedores que deben brindar mejores experiencias de servicio al cliente a través de sus redes sociales, responder los mensajes en el menor tiempo, resolver dudas e interactuar, para que los clientes no se vayan.

"Las redes constituyen un canal de comunicación con el cliente. El hecho de que te manden un mensaje para preguntarte por tu producto y que tardes una hora en contestarles ya no funciona. No te compran", comenta.

De acuerdo con el emprendedor y capacitador de empresas, otra buena práctica, si lo tuyo es la venta por internet, es que uses redes sociales como Facebook o Instagram y las mantengas como una vitrina del producto o servicio que ofreces.

Incluso hay emprendedoras y emprendedores que hacen giveaways, es decir, diferentes dinámicas en redes sociales para regalar productos.

Incluso cuando hacen el envío le ponen una carta o regalan una muestra gratis de otros productos.

Hasta detalles como la envoltura de lo que le envías a tus clientes parece no ser importante, pero esa es la creatividad que entra en juego a la hora de ofrecer una experiencia virtual.

### ¿Cómo hacer crecer ese pequeño capital?

El experto explica que si compras tu producto en una tienda de cadena, ese precio estándar no te va a servir para ganar mayor utilidad y ofrecerle a tu cliente un precio competitivo.

Lo recomendable es buscar al proveedor de ese producto que necesitas y tratar de negociar. De acuerdo con él puedes hacer dos cosas: comprarle mucho producto para reducir costos o negociar crédito.

"Volvemos al ejemplo de las nenis. Compras productos importados de China que quizá tarden un poco más, que si bien se van a tardar 30 días, te van a llegar económicos y te va salir a mitad de precio, a diferencia de Miniso", comenta.

### ¿Listo? Arma tu plan de negocio

Con lo que tengas a la mano y con lo básico, pero hazlo. No le tengas miedo a los números.

El también conferencista y capacitador empresarial comenta que si no sabes hacer un plan de negocios o se te dificulta pagarle a alguien que lo haga por ti, puedes consultar en internet planes de negocios que te pueden servir de mucha ayuda.

Lo importante es fijarte metas a corto y mediano plazo; cuántos productos vas a sacar y cuanto te van a costar.

"No vas a comprar un container. Empieza con cantidades pequeñas y depende de lo que más te vayan demandando tus clientes. Recupera tu inversión y cuando tengas un 50% más, compras más producto", dijo.

Es decir, si vendiste 10 artículos, con parte de la utilidad puedes comprar 15 más. Luego vendes esos 15 y tienes para comprar 20. El fin de esto es hacer que tu dinero circule sin gastar más dinero.

Para aquellos que deciden buscar a un ángel inversionista, la recomendación es que procures que esa persona tenga una visión de negocio similar y se identifique con tu proyecto.

"Es como el caso de Shark Tank. Si no les late el negocio, no le entran", comenta.

### Sí, es un trabajo de tiempo completo

Si quieres que sea un negocio que te alcance para vivir de eso, debes dedicarle tiempo completo, de lo contrario muy difícilmente lo verás crecer.

Camacho Carrillo dice que si lo vas a tomar como trabajo de medio tiempo, no te va a generar los ingresos que esperas para vivir de eso, sobre todo si es un negocio que decidiste empezar con poco dinero.

Al principio vas a asumir varias funciones que te van a absorber el tiempo. **XS**





*Algunos consejos para ahorrar dinero son obvios, como no volar en primera clase, comer menos veces en restaurantes, o abandonar malos hábitos como fumar. En otras ocasiones, hay oportunidades de ahorro que son esporádicas y no permiten un ahorro consistente mes con mes como la elección de los hoteles más baratos para vacacionar o la compra de un automóvil usado en lugar de uno nuevo; son grandes consejos, pero no van a ayudar a bajar tus gastos mensuales.*

## 10 GASTOS DE DINERO INNECESARIOS QUE PASAN INADVERTIDOS

Sin embargo, a veces no nos percatamos que hay oportunidades de ahorro en actividades cotidianas. Aquí está una lista de 10 consejos para ahorrar que probablemente no sabías:

### 1. No comprar productos de marca

Compra marcas genéricas siempre cuando sea una opción que no afecte significativamente la calidad del producto. Al revisar las etiquetas, en la mayoría de los casos, los ingredientes de dos productos pueden ser idénticos o casi idénticos, pero tener precios significativamente diferentes. Por ejemplo, actualmente es muy común encontrar medicinas genéricas de patentes de productos de marca que ya expiraron; tienen los mismos componentes pero se venden a un menor precio.

### 2. Servicio de mensajería

Anticipa la necesidad de mandar y recibir cartas y paquetes por mensajería para que cuando llegue el momento no tengas que pagar la tarifa por envío express extra para que llegue de un día para otro. El servicio rápido te puede costar hasta 10 veces más comparado con el servicio normal.

### 3. Pagar a un mecánico cada vez que algo falla con el automóvil

El mantenimiento básico del automóvil es algo que cada vez menos que nosotros hemos aprendido; una de las razones es que cada vez estamos más ocupados y preferimos que alguna otra persona haga el trabajo de mantenimiento. El dinero está volando de tu cartera si llevas tu coche a un taller por cada complicación pequeña.

Varios de los problemas con los automóviles son simples y no necesitan un mecánico profesional para solucionarse; incluso muchas de las tareas de mantenimiento rutinarias se pueden realizar en casa. Investiga por internet si puedes hacer el mantenimiento tú mismo antes de ir al taller de mecánico.

#### 4. Ir a comprar comida cuando tengas hambre

Si haces compras en el supermercado cada vez que tengas hambre, aunque sólo sea un poco, eres más susceptible a comprar comida extra que no necesitas o que no vas a comer. Esto también pasa cuando se va de compras con demasiado tiempo libre y sin una lista de compras predefinida. Si visitas el supermercado con una lista de productos definida, cuando tienes otros quehaceres pendientes y sólo una cierta cantidad de tiempo para hacerlos, es menos probable que gastes tiempo explorando todas las islas y recojas más alimentos de los que necesitas.

#### 5. La compra de una botana en la tiendita "de vez en cuando"

Es una trampa en que es muy fácil caer por el simple hecho de no mantener un registro de todas las pequeñas compras de botanas que haces sobre la marcha. Todas esas botellas de refrescos y bolsas de papas fritas que consumes cuando rellenas el tanque de gasolina o haces una parada en alguna tienda de conveniencia hacen una diferencia no solo en tu presupuesto sino también en tu dieta. Si asignas un pequeño presupuesto definido para moderar el consumo de botanas verás que puedes ahorrar una cantidad significativa al mes. También puedes comprarlas por volumen en supermercados a un menor costo. Con \$20 en botanas compradas en volumen puedes sustituir un gasto de \$50 a \$200 en una tiendita de la esquina o una estación de servicio. A su vez, para evitar las visitas a tiendas de conveniencia, crea el hábito de llevar líquidos en abundancia (de preferencia agua natural) y una botana o dos contigo cada vez que salgas de casa.

#### 6. Tu banco...en general

Si te descuidas, los bancos y todo lo relacionado con ellos pueden ser aspiradoras de dinero. Por ejemplo, siempre que sea posible intenta usar los cajeros automáticos de tu propio banco para evitar pagar tarifas de retiro de efectivo.

Echa un vistazo a tus cuentas y revisa las anualidades, las tasas de interés y los beneficios adicionales de las tarjetas de crédito que tengas, y ve si hay alguna opción mejor en el mercado de la que tienes actualmente dados tus hábitos de pago.

#### 7. No mantienes los neumáticos de tu coche inflados correctamente

Cuando los neumáticos no tienen la cantidad de aire ideal pueden aumentar el consumo de gasolina de tu automóvil. Mantén tus neumáticos inflados correctamente y ahorrarás dinero en gasolina que ni siquiera sabías que estabas perdiendo. Configura una alerta en tu teléfono móvil para que agende una revisión periódica.

Pon el 1% de los costos de gasolina hacia tus deudas para el próximo mes. La mayoría de nosotros conservamos los neumáticos bajo la cantidad de aire ideal y cada PSI que te falta come hasta 1/8 de 1% de la eficiencia del combustible. Si añades sólo dos PSI para cada neumático, la eficiencia del combustible sube un 1%. Por cada \$100 en gasolina que gastes, estarás ahorrando \$1.

#### 8. La compra de café

Actualmente gastamos una gran cantidad de dinero comprando café en cafeterías o restaurantes de prestigio. Comprar una buena cafetera para hacer el café uno mismo puede ahorrar mucho dinero en el corto plazo. Lleva un termo contigo y no solo estarás ahorrando dinero sino también ayudas al medio ambiente.

¡Si puedes hacer un café con leche con \$10 en tu hogar cuando normalmente te cuesta \$40 en una cafetería ya estás ahorrando \$30 al día!

#### 9. No mantener hábitos de salud e higiene

En cuestiones de salud, la prevención es el mejor aliado de tu bolsillo. Por ejemplo, hemos escuchado con mucha razón que nuestros dentistas recomiendan mantener la salud dental o tendremos caries y tratarlas puede ser dolorosamente caro. No lavarse las manos, consumir en exceso alcohol y comida chatarra, y simplemente no cuidar la salud en general van a costarte mucho dinero en el futuro, no importa qué tan invencible crees que seas ahora. Compara los posibles gastos médicos y la inconveniencia de tener una enfermedad contra la del esfuerzo temporal de adaptarte a los nuevos hábitos y toma la decisión inteligente.

#### 10. Desorganización

Ser desorganizado a todos nos ha costado dinero en algún momento. El costo es alto cuando se pierden cables, celulares, relojes y joyas caras, así como cuando se olvida dónde se dejaron las llaves y se tiene que pagar por un cerrajero para entrar a tu casa o automóvil. Sólo piensa cuántas veces has perdido algo y que terminaste encontrándolo después, dándote cuenta de que gastaste dinero por nada. **XS**



# ¿POR QUÉ ASOCIARTE EN 2021 A ALAS?

En ALAS tenemos diferentes plataformas digitales para visibilizar tu marca y ponerte en contacto con la industria.

**DIGITAL Product**  
Showroom

**PODCAST ALAS**  
TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y TENDENCIAS

**ALAS VIDEO**  
El primer catálogo de videos de la industria de la seguridad

**webinar ALAS**

**CURSOS ALAS**

**ALAS LIVE**  
Nuevos Socios y renovaciones

**FERIA DIGITAL ALAS**

**RUEDA DE NEGOCIOS**

**ALAS MEET 360°**  
JUNTOS SOMOS MÁS

**APPALAS**

**MESA DE CAFÉ**

**DESAYUNOS ALAS**

**NOTICIAS ALAS NA**  
Publicación oficial

**PREMIOALAS**  
A LA INICIATIVA DE LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE

**ENCUENTROS TECNOLÓGICOS ALAS**  
Conocimiento • Actualidad • Tendencias

**CUMBRE GERENCIAL ALAS**

**ÚNETE HOY A ALAS**



**JESSICA SANES TOUS**  
Coordinadora de Membresías

Whatsapp: +57 321 619 5464  
Email: jessica.sanes@alas-la.org



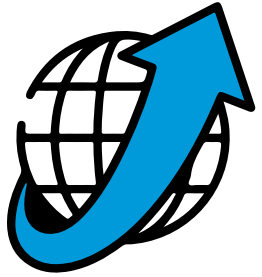
ASOCIACIÓN  
LATINOAMERICANA  
DE SEGURIDAD

www.alas-la.org



# MUNDO EMPRESARIAL

**BAJÍO**





## Anuncia la Alianza Centro Bajío Occidente el encuentro de negocios "POR MÁS HECHO EN MÉXICO"

**A**lianza Centro Bajío Occidente conformada por los estados de Aguascalientes, Guanajuato, Jalisco, Querétaro y San Luis Potosí enfocan sus esfuerzos para convertirse en la región de mayor índice de desarrollo económico de Latinoamérica. La Alianza anunció el inicio del primer encuentro de negocios que enlaza la oferta productiva de estas entidades con más de 100 grandes compradores de México, Estados Unidos y Canadá.

La plataforma tecnológica MAS MÉXICO promueve en el país y el mundo la oferta productiva de más de 4,700 productos, procesos productivos y servicios de las empresas asentadas en los estados que integran la Alianza, acelerando el encadenamiento productivo mediante una vinculación sistemática y automatizada de la oferta y demanda.

Con la presencia de Manuel Alejandro González Martínez, Secretario de Desarrollo Económico de Aguascalientes; Mauricio Usabiaga Díaz Barriga, Secretario de Desarrollo Económico Sustentable de Guanajuato; Ernesto Sánchez Proal, Secretario de Desarrollo Económico de Jalisco; José Antonio Pérez Cabrera, Subsecretario de Desarrollo

Económico de Querétaro; y Gustavo Punte Orozco, Secretario de Desarrollo Económico de San Luis Potosí, anunciaron que ya está habilitado en el sistema el módulo de encuentros de negocios con una entusiasta participación de más de 100 grandes empresas compradoras que buscan proveedores en la región.

Entre las empresas compradoras se encuentran John Deere, BorgWarner, Eaton, Grupo Herdez, Dana de México, Siemens, Kenworth, Nexteer, Magna, Faurecia, Conduex, Emerson, Robert Bosch, Hitachi, Mabe, Milwaukee tool, Avery Dennison, entre otras.

De esta manera los gobiernos de los estados de la Alianza apoyan la vinculación de proveedores de la región mediante citas de negocio para los más de medio millar de requerimientos específicos de compra de un valor potencial superior a los 300 millones de dólares.

La sistematización y digitalización de los datos mediante la plataforma MAS MÉXICO permite que los compradores localicen proveedores de la región mediante el motor de búsqueda del sistema así como publicar requerimientos de compra y recibir solicitudes de cita en ante cualquier

momento. La plataforma se encuentra en la dirección [www.alianzabajio.biz](http://www.alianzabajio.biz)

En su intervención, el representante de Aguascalientes, Manuel Alejandro González Martínez, destacó la importancia que tienen la industria automotriz y agroalimentaria en los estados que integran la Alianza Centro Bajío Occidente, de ahí que esta nueva herramienta permitirá potenciar el desarrollo y crecimiento de las unidades económicas en dichos sectores.

Al respecto, detalló que ambas actividades industriales representan en su conjunto el 17.6% del PIB en esta zona, además de registrar exportaciones anuales por más de 50 mil millones de dólares y dar empleo a alrededor de 600 mil personas, puntualizando que en el primer semestre de este año se produjeron 755,789 vehículos entre las 9 plantas armadoras de la región.

Mauricio Usabiaga Díaz Barriga, Secretario de Desarrollo Económico Sustentable del estado de Guanajuato, destacó que el fortalecimiento de las Mipymes es uno de los principales objetivos para la alianza, por ello, mediante el trabajo en equipo se busca pasar del crecimiento al desarrollo, a través de estrategias como la atracción de las oportunidades de fuera, pero priorizando el fortalecimiento de las empresas locales con grandes retos como el impulso de un ecosistema financiero apto para que la gente pueda invertir en proyectos estratégicos, que se refleje en la inclusión económica y en el incremento al poder adquisitivo del ciudadano.

***“Necesitamos desarrollar la industria local fortaleciendo el ecosistema competitivo de la región Centro Bajío Occidente, impulsar un mejor ambiente de negocios, incorporar más empresas locales a las cadenas de valor a grandes empresas, fortalecer la infraestructura de movilidad, logística y conectividad, impulsar la generación de energía limpia y renovable en cantidad, calidad y precio, desarrollar programas educativos pertinentes y favorecer el crecimiento de nuevos polos de desarrollo con la finalidad de hacer empresas competitivas globales”, dijo.***

El Secretario de Desarrollo Económico de Jalisco, Ernesto Sánchez Proal, resaltó la importancia del sector de alta tecnología y manufactura avanzada, al ser una de las industrias con mayor peso económico en el Estado de Jalisco, y que da fortaleza a la región por las oportunidades que representan.

A diciembre de 2020 había en Jalisco 32,433 trabajadores asegurados dentro del sector electrónica, alta tecnología y TI que posicionan a la entidad en el cuarto lugar al concentrar el 10.2% de los empleos a nivel nacional. Los trabajadores asegurados en el sector representan el 1.8% del total del empleo formal en Jalisco en 2020. Además de enero a junio de 2021 se han generado 5,494 empleos formales en ese sector en Jalisco y se ubica como la segunda entidad de mayor generación.

En su intervención, el subsecretario de Desarrollo Económico, José Antonio Pérez Cabrera, indicó que Querétaro es referente a nivel nacional en crecimiento económico, esto es gracias a las estrategias implementadas, desde la Secretaría de Desarrollo Sustentable (SEDESU), la cual vincula a la academia con la industria y gobierno.

El gobierno cumple su papel de facilitador y generador de las condiciones para el desarrollo estatal, mientras que los empresarios y las instituciones educativas trabajan de la mano para, desde la academia, atender las necesidades de la industria, esto es lo que llamamos modelo Triple Hélice.

Gustavo Punte Orozco, Secretario de Desarrollo Económico de San Luis Potosí dio a conocer que con relación al mercado y demanda de moldes, troqueles y herramientas en México representa alrededor de 5,000 millones de dólares anuales, de los cuales se importa el 90 % principalmente de China, Estados Unidos, Alemania, Canadá, Corea del Sur, España.

El 10 % restante se fabrica en el país y por lo regular son herramientas para productos de poco valor agregado, lo que representa una gran área de oportunidad.

En 2014 había alrededor de 1,500 empresas del sector metal-mecánico con vocación en el diseño, fabricación, mantenimiento, cambios de ingeniería en moldes, troqueles y herramientas de los cuales el 85 % eran talleres.

Las principales industrias demandantes de herramientas son: la automotriz, electrodomésticos, electrónica, aeronáutica y médico. Para 2019 el mercado fue de 5 mil millones de dólares, se han identificado 90 empresas/talleres 55 en la zona Bajío y 35 en la región Occidente con actividades en MTH.

En la región se están realizando las siguientes acciones: Se han creado Asociaciones, Clústeres y comités como los siguientes: Conformación de la Asociación Mexicana de Manufactura de Moldes y Troqueles (AMMMT), del Instituto Queretano de Herramientales, un Clúster del plástico, el Comité Nacional de Manufactura de Moldes, Troqueles y Herramientales en México que integra 20 organismos nacionales, clústeres de manufactura tanto de Nuevo León, Jalisco, Querétaro e instituciones educativas; el Tooling Cluster de Jalisco y un Centro Tecnológico de diseño, análisis y fabricación de moldes para inyección de plástico en Celaya. **XS**

Mauricio Usabiaga Díaz Barriga,  
Secretario de Desarrollo Económico Sustentable del estado de Guanajuato.





# AUMENTA DEMANDA DE ESPACIOS INDUSTRIALES EN EL BAJÍO

Por Juan Rangel

La zona del Bajío, que agrupa el 19% de espacios industriales a nivel nacional, representó en su conjunto el 9.7% de la demanda bruta nacional de este sector en 1T2021.

Esta zona libró las dificultades de la pandemia. Registró demandas netas positivas en la mayoría de ciudades, a excepción de Querétaro.

Esto, de acuerdo a los datos de Pablo López, director de investigación y análisis de Solili, en su reporte de los primeros 3 meses de este año.

## Espacios industriales de Guanajuato

Al cierre del primer trimestre de este año, la actividad de construcción en la entidad se centró en proyectos hechos a la medida.

Durante el primer cuarto del año, el inventario industrial de Guanajuato registró un incremento de más de 50 mil metros cuadrados.

De estos, cerca de 30 mil metros cuadrados corresponden a proyectos hechos a la medida que iniciaron su construcción el año pasado.

Destacan los corredores de Silao-León, donde se concentró la mayoría de ellos, pero también el corredor San Miguel de Allende-San José Iturbide.

Con relación a la tasa de vacancia de este mercado, esta es la más alta en México, superando el 9% y con casi 470 mil metros cuadrados vacantes.

El aumento constante que ha tenido la tasa de vacancia ha presionado los precios y durante el 1T2021 cerró con tendencia a la baja.

La demanda bruta del estado culminó el primer trimestre del 2021 con un total de casi 41 mil metros cuadrados y estuvo impulsada por empresas manufactureras, en la que destaca la industria automotriz.

Finalmente, las empresas demandantes de espacio se ubicaron en los corredores Irapuato-Abasolo y Salamanca-Valle de Santiago.

## Crecimiento industrial en Querétaro

Para el gobernador electo Mauricio Kuri, Querétaro agrupa las condiciones para ser punta de lanza a escala nacional para el desarrollo de actividades manufactureras y logísticas.

Su excelente ubicación geográfica se complementa con la cercanía de las terminales marítimas de Veracruz, en el Golfo de México y Lázaro Cárdenas en el Océano Pacífico.

Cabe destacar que Querétaro está conectado por carretera con la Ciudad de México y con el norte del país, a través de la autopista federal 57.

Además, la entidad cuenta con mano de obra calificada y un entorno integral de negocios, así como una calidad de vida a menor costo y con un claro horizonte de crecimiento.

Por su parte, Querétaro buscará la atracción de nuevos clusters industriales. Entre ellos, los Data-Center y seguirá impulsando el desarrollo de la industria aeroespacial y automotriz. **XS**





ÚNETE A LA RED DE PROFESIONALES  
DE SEGURIDAD MÁS GRANDE DEL MUNDO

## MEMBRESÍA

**ASIS Capítulo México**  
\$5,650 pesos netos

**ASIS Internacional**  
\$100 UDS

ACÉRCATE Y CONOCE LAS PROMOCIONES QUE TENEMOS PARA TI

### PRÓXIMAS REUNIONES MENSUALES

14 SEPTIEMBRE



19 OCTUBRE



9 NOVIEMBRE



14 DICIEMBRE



ESCANEA ESTE QR PARA  
FORMAR PARTE  
DE NUESTROS SPONSORS



# LLEGÓ EL MOMENTO DE CAPACITARNOS

# GSX

GLOBAL SECURITY EXCHANGE

## 27 al 29 sep Orlando Fl

PRESENCIAL-ONLINE

NUESTRO CAPÍTULO GANÓ UN AÑO MÁS MENCIÓN HONORÍFICA  
EN LOS PREMIOS DE ASIS INTERNACIONAL EN LA CATEGORÍA  
DEL IB HALE CHAPTER OF THE YEAR Y DE COMUNICACIONES DEL CAPÍTULO.

¡FELICIDADES AL STAFF, CONSEJO DIRECTIVO Y MIEMBROS DEL CAPÍTULO!

#ASISLoConstruimosTOD@S

[www.asis.org.mx](http://www.asis.org.mx)

55 3437 6890

[socios@asis.org.mx](mailto:socios@asis.org.mx)



## BUSCA AMAZON PERFILES ESPECIALIZADOS PARA OPERAR EN EL BAJÍO

Por Sandra Medina

El Centro de Distribución de Amazon ubicado en el Parque Industrial León Bajío (PILBA) en Santa Ana del Conde, busca perfiles especializados, por lo que han llegado cientos de currículums de profesionistas interesados en formar parte de la empresa que podría iniciar operaciones entre octubre de 2021 y principios del 2022.

La ubicación privilegiada y la conectividad del estado permitirían colocar fácilmente productos de Guanajuato en el mundo y a la par se generará empleo.

De forma extraoficial se dio a conocer que se han recibido cientos de currículums sobre todo de profesionistas interesados en pertenecer a la empresa transnacional que se ubica en Reino Unido, Alemania, Francia, Italia y España.

Este sería el cuarto centro de distribución que hay en México, pues los otros tres se encuentran en el Estado de México, de los cuales, dos están en Cuautitlán y uno en Tepotzotlán.

La compañía estadounidense de e-commerce está ubicada en un predio de 30 mil m2 y también puede abastecer la región del Bajío comprendida no sólo por el estado sino Querétaro, Michoacán, Aguascalientes y San Luis Potosí.

En la página de Amazon.jobs, desde hace 20 días, la empresa busca Site Leader Fulfillment Center (Líder de zona para centro de recepción, empaquetado y envío de mercancías) e Inbound/Outbound Area Manager (Gerente de área de entrada y salida), y desde hace tres días actualizó el puesto de Inbound Operations Manager (Gerente de operaciones de entrada). De acuerdo al gobernador del Estado, Diego Sinhue Rodríguez Vallejo, en lo que resta del año podrían llegar mil millones de dólares, porque se ampliarán empresas ya instaladas en el estado o llegarán nuevas, como el centro logístico de Amazon.

*El Centro de Distribución de la empresa ubicada en el Parque Industrial León Bajío, en Santa Ana del Conde, busca perfiles especializados, por lo que han llegado cientos de currículums de profesionistas*

A pesar de que Rodríguez Vallejo no habló más del tema por cuestiones de confidencialidad, la construcción del centro en junio estaba en un avance de más del 50%.

En febrero del año 2020, el mandatario viajó a Washington donde se reunió con el gerente de Políticas Públicas para América Latina de Amazon, Reuben Smith-Vaughan de Amazon, para hablar de las ventajas competitivas del estado, especialmente en cuanto a la conectividad, especialmente por la infraestructura carretera.

La bodega es bastante amplia y aunque no tiene nombre, los trabajadores saben que son instalaciones de la empresa Amazon, está flanqueada por entre otras empresas Minamida, Samtech y Michelin.[xs](#)

# ¿CUÁNTAS EMPRESAS GENERAN LA ECONOMÍA DEL BAJÍO?



*México es territorio para PYMES: las pequeñas y medianas empresas aportan 42% del Producto Interno Bruto y generan 78% del empleo. En el Bajío-Centro-Occidente operan 991 mil 427 empresas, ¿cómo se distribuyen en los estados de la región?*

Por Luis David

El soporte económico de México son las empresas: lo demuestran 5 millones 546 mil 665 unidades económicas que impulsan la actividad productiva del país, de acuerdo con los datos del Directorio Estadístico Nacional de Unidades Económicas (DENUE) del INEGI.

Previo al escenario de la emergencia sanitaria por COVID-19, el INEGI tenía registrados 4.9 millones de establecimientos en la categoría de micro, pequeños y medianos. Esto muestra que México es territorio para PYMES, pues aportan 42% del Producto Interno Bruto (PIB) y generan 78% del empleo.

En la región Bajío-Centro-Occidente operan 991 mil 427 empresas, lo que equivale a 18% del país. 92.9% son microempresas, es decir, que emplean menos de diez trabajadores; 5.7% entran en la categoría de empresas pequeñas por una plantilla de 11 a 50 empleados; 1.1% son medianas cuya fuerza de trabajo concentra de 21 a 250 obreros y 0.27% son grandes, al superar las 250 personas.

De los negocios que operan en los seis estados de la región (Aguascalientes, Guanajuato, Jalisco, Querétaro, San Luis Potosí y Zacatecas), 400 mil 903 tienen actividades ligadas al comercio al por menor. 143 mil 568 son establecimientos del ramo "Otros servicios excepto actividades gubernamentales"; 125 mil 586



operan en la industria de "Servicios de alojamiento temporal y de preparación de alimentos y bebidas"; mientras que 101 mil 320 lo hacen dentro de las actividades de manufactura.

De los más de 22 millones de residentes en el Bajío, un total de 9 millones 510 mil 420 laboran en empresas. Destaca que Jalisco y San Luis Potosí son los estados que más personal ocupado tienen con base en su número de habitantes, pues emplean a 43.78% y 43.22% de su población total, respectivamente.

## LA RADIOGRAFÍA POR ESTADO

### ► Jalisco

Jalisco es la entidad que más unidades económicas contabiliza en la región: 379 mil 177. Esto representa 38.2% del total regional. Predominan las empresas medianas, pues de las 10 mil 841 establecidas, 40.8% son jaliscienses.

Asimismo, registra el mayor número de empresas dedicadas al comercio al por menor con una suma de 155 mil 011. También es la entidad que más compañías tiene en la categoría de "Otros servicios excepto actividades gubernamentales" con 154 mil, así como en "Servicios de alojamiento temporal y de preparación de alimentos y bebidas" con 48 mil 210.

### ► Guanajuato

Guanajuato ocupa el segundo lugar en cuanto al número de empresas con 272 mil 474 (27.5% de la región). De estas, la mayoría son microempresas al acaparar 27.7% de las 920 mil 939 establecidas a nivel regional (precisó el DENUE).

Al interior del estado, el comercio al por menor concentra el mayor número de empresas con 114 mil 025. Le siguen las compañías en el ramo de "Otros servicios excepto actividades gubernamentales" (36 mil 629 unidades económicas) y de la industria manufacturera (33 mil 127).

### ► San Luis Potosí

En San Luis Potosí están establecidas 113 mil 548 compañías que equivalen a 11.5% regional. La entidad concentra 12.7%

de las grandes empresas y 11% de tamaño mediano.

Igualmente, el comercio al por menor ostenta la mayor cantidad de compañías con 44 mil 558. En un nivel inferior están los negocios del ramo de "Otros servicios excepto actividades gubernamentales" (17 mil 046 empresas establecidas), así como de "Servicios de alojamiento temporal y de preparación de alimentos y bebidas" (15 mil 750).

### ► Querétaro

En Querétaro existen 94 mil 585 negocios que reflejan 9.5% a nivel Centro-Bajío-Occidente: 15.7% entran en la categoría de grandes, mientras que 12.9% en medianas.

Nuevamente el comercio al por menor es la industria que más establecimientos concentra al sumar 37 mil 073, seguido de "Servicios de alojamiento temporal y de preparación de alimentos y bebidas" que suma 13 mil 161 empresas.

### ► Zacatecas

A unas horas de ahí está Zacatecas, estado con 69 mil 754 empresas, igual a 7% en la región. Esta entidad concentra la menor cantidad de empresas regionales a excepción de las micro, pues representan 7.2% del total, por delante de Aguascalientes (que tiene 6.1%).

Los negocios relacionados al comercio al por menor suman 28 mil 439. Los que operan en "Otros servicios excepto actividades gubernamentales" contabilizan un total de 10 mil 437.

### ► Aguascalientes

Por último, en Aguascalientes operan 61 mil 889 compañías que representan 6.2% del total regional. La mayoría son pequeñas y reflejan 7.5 % de las 56 mil 931 establecidas en la zona.

Del total de empresas aguascalentenses, las del comercio al por menor y las del ramo "Otros servicios excepto actividades gubernamentales" tienen la mayor participación: 22 mil 797 y 9 mil 372 compañías, respectivamente. **XS**

# EL BAJÍO, UNA REGIÓN QUE MANTIENE SU PROMESA

Por Ángel Hernández Murillo

*Lo sabemos: en México, las micro, pequeñas y medianas empresas aportan 42 por ciento del Producto Interno Bruto y generan 78 por ciento del empleo, de acuerdo con datos del Inegi. Sin duda, un reflejo de la importancia que tienen para la economía y también de la necesidad que existe de que sean apoyadas además de con financiamientos, con estrategias para transformar climas laborales y, con ello, reclutar al mejor talento para que el negocio prevalezca.*



**A** sí lo conceptualiza Claudia Calderón, Directora Regional de Relación con Clientes de Great Place to Work® México, cuando habla de que hoy más que nunca, los líderes de las organizaciones de todos los sectores y todos los tamaños, se sensibilicen hacia la construcción de culturas en el trabajo que desarrollen más y mejor a sus colaboradores para ser resilientes y poder hacer frente a desafíos como los que hoy enfrenta el mundo.

Al referirse al caso de la región Bajío, del cual Great Place to Work® reconoció hace algunas semanas a sus mejores lugares para trabajar, Claudia Calderón comenta que para ésta, también fue un año difícil, sobre todo en la industria automotriz, que vio reducida su demanda. Aun así, las organizaciones certificadas por GPTW® mostraron entusiasmo por lo conseguido en este periodo de incertidumbre.

El evento virtual de premiación fue recibido con emoción, a decir de la ejecutiva. A pesar de haber vivido situaciones complejas por la pandemia, al final, estas organizaciones consiguieron ocupar posiciones en un ranking que también revela el trabajo y dedicación que ponen para que sus colaboradores den lo mejor de sí y ellos manifiesten el orgullo y satisfacción de participar en lugares que se preocupan por ellos, y que forman parte de los mejores lugares para trabajar en el Bajío.

## La jornada es larga todavía

Cabe destacar que de los negocios instalados en los seis estados que conforman esta región (Aguascalientes, Guanajuato, Jalisco, Querétaro, San Luis Potosí y Zacatecas), 400 mil 903 se dedican al comercio al por menor. Unos 143 mil 568 son "Otros servicios excepto actividades gubernamentales"; 125 mil 586 operan en la industria de "Servicios de alojamiento temporal y de preparación de alimentos y bebidas". Y 101 mil 320 se dedican a las actividades de manufactura.

Según el INEGI, de los más de 22 millones de residentes en el Bajío, 9 millones 510 mil 420 laboran en empresas.

Y Claudia Calderón lo avala. Comenta que en el Bajío existe mucha variedad de organizaciones del sector manufactura, importantes como Borgwarner, Asahi Kasei, Ethan Allen o 3M. Pero también hay empresas del sector salud, sobre todo laboratorios, lo mismo que inmobiliarias que a pesar de ser de las más golpeadas, no dejaron de buscar su certificación como Great Place to Work® ya que incluso ocuparon los primeros tres lugares en el ranking.

La importancia de poder contribuir al crecimiento del Bajío, desde el quehacer de Great Place to Work®, está en tocar toda esa diversidad de organizaciones, no en exclusiva el sector manufactura porque si bien se trata de un gran volumen, la transformación de los lugares en mejores lugares para trabajar debe cubrir también a empresas de todos los tamaños. Hay Pymes que hace falta tocar y será una de las estrategias que en 2022 Claudia Calderón pondrá en marcha.

«Gran parte del foco ha sido recuperar y mantener a nuestros clientes, pero ahora, empujaremos además del sector automotriz, al segmento del calzado, la manufactura de alimentos. En el Bajío tenemos empaquetadoras de hortalizas, de champiñones, de berries, de lechugas, son negocios que están despuntando y merecen nuestra atención para que sigan creciendo y puedan enfrentar los tiempos que vivimos», comenta la directora.

Desde su óptica, el objetivo es alcanzable dado que en el último año, Great Place to Work® ha buscado tener mayor cercanía con sus miembros mediante acciones que fortalecen la confianza que en años, el instituto ha ganado como asesor para la construcción de lugares de trabajo donde la Alta Confianza, se centra como el eje del negocio. Webinars, kickoff, sesiones virtuales, foros de mejores prácticas, membresías y la publicación de contenidos de valor en medios de comunicación, han ayudado a promover esa sociedad con los clientes y que ellos perciban constancia y que, de verdad, existe una genuina labor por la persona, su centro de trabajo y el negocio.

## Si se buscan, hay respuestas

Claudia Calderón está consciente de que el 2020 y lo que va del presente año, han sido de incertidumbre por lo cual las organizaciones se han vuelto conservadoras y cuidadosas de su presupuesto. Por eso, las invita a que se acerquen a Great Place to Work® y vean su modelo como el de una guía, no como un gasto, sino como acciones concretas que suman y porque además, cualquier negocio, de cualquier sector y tamaño, puede ser Great.

«Utilícenos como ese camino a seguir, no se aventuren con prácticas aisladas porque asuman que es lo que sus colaboradores esperan. Midan e implementen aquellas acciones que sí esperan y que, como organización, los lleven a mejores resultados. No es un proceso complejo y sí genera muchos beneficios».

La entrevistada platica que distintos clientes le hicieron saber que a pesar de la situación, decidieron mantener la certificación porque para sus colaboradores es un aliciente saber que permanecen en un gran lugar para trabajar, donde se generan beneficios, certidumbre, tranquilidad y sentido de pertenencia.

Muchos nos siguen viendo como si sólo nos interesara vender por vender, aunque en estricto no soy vendedora, soy consultora, acota Claudia Calderón. Y añade que independientemente de que le compren o no, le gustaría que la buscaran para eso, consultarla, que le preguntaran y le platicaran lo que están haciendo y ella ofrecerles un punto de vista profesional.

«Me gustaría que a Great Place to Work® lo vieran como un asesor; que no piensen para sí, hijole, no voy a saludar a Claudia porque a fuerza me va a querer vender, no es así... Sé que estamos en una situación económica complicada y que la transformación de una organización se dará cuando se sienta segura, estable. Pero eso significa que no podamos platicar sobre lo que se está haciendo en el Bajío y cómo nosotros podemos contribuir a la construcción de una mejor cultura laboral, a la búsqueda de mejores prácticas para que las organizaciones tengan mejores resultados», concluye. **XS**



## CONSTRUYEN EN EL BAJÍO TERMINAL DE GAS NATURAL

La empresa Énestas está instalando una planta de gas natural licuado en el Bajío para comercializar el combustible en esta zona del País, revelaron directivos de la firma en un foro organizado por el Clúster Energético de Nuevo León.

Sin revelar la ubicación exacta, monto de inversión y características de capacidad y otras técnicas, directivos de la empresa Énestas revelaron que construyen actualmente una terminal de Gas Natural Licuado (GNL) en la zona del Bajío.

Carlos Boone, director de Inteligencia de Negocios y Gobierno de Énestas, social del Clúster Energético de Nuevo León, dijo que la terminal estiman entrará en operaciones comerciales a mediados de 2022.

Durante su participación en el foro Situación y Perspectiva del Gas Natural, organizado en forma virtual por el Clúster Energético de Nuevo León, que preside el empresario César Cadena Cadena, Boone dijo que no podría revelar más detalle del proyecto por tratarse de información estratégica.

«No podemos compartir más datos de la planta de licuefacción por un tema de competencia, lo que les puedo comentar es que tenemos planeado que esté operando ya para mediados del próximo año, estamos justo con el tema de los permisos y yo creo que para mediados del año próximo tendremos nuestra planta en el territorio nacional», dijo Boone. **XS**

# LOS CLÚSTERS DEL BAJÍO: SINERGIA ENTRE LAS EMPRESAS AUTOMOTRICES



Por Jessica Contreras

La importancia del sector automotriz es de gran relevancia para México, puesto que este sector aporta el 20% del Producto Interno Bruto (PIB) de la industria manufacturera del país. A nivel regional es incluso más relevante: en los estados de Aguascalientes, Guanajuato y San Luis Potosí, el sector representa alrededor del 50% del per cápita manufacturero, de acuerdo con datos de la Red Nacional de Clústers de la Industria Automotriz (Redcam).

Según cifras compartidas por el INEGI, entre enero y mayo del presente año se armaron un millón 331 mil 746 vehículos en México. Esto representa un incremento del 38.7% con respecto al mismo periodo de 2020. Además, se exportaron un millón 170 mil 243 vehículos, 37% más en comparación con los enviados al extranjero durante los primeros cinco meses del año anterior.

Los principales compradores de autopartes fabricadas en México son:

- ▶ Estados Unidos: 76%
- ▶ El propio México: 17%
- ▶ Canadá: 2%
- ▶ Brasil: 1%
- ▶ Otros: 4%

En los últimos años, a raíz del crecimiento de este sector en el país, se han asociado empresas nacionales y transnacionales, con el fin de crear clústers en los principales estados. De tal forma, se genera sinergia entre la industria, los gobiernos estatales y la academia, formando así la llamada "triple hélice".

*En los últimos años, a raíz del crecimiento del sector automotriz en el país, se han asociado empresas nacionales y transnacionales, con el fin de crear clústers en los principales estados.*

El diccionario en español de Oxford Languages define la palabra clúster como: "grupo de empresas interrelacionadas que trabajan en un mismo sector industrial y que colaboran estratégicamente para obtener beneficios comunes".

En este sentido, el presidente de Redcam y director general del Clúster Automotriz de Nuevo León (Claut), Manuel Montoya Ortega, agrega que para que un clúster sea formal, este debe ser validado por el gobierno estatal correspondiente y contar con la participación de las principales empresas del sector.

"Si hablamos de un clúster que no esté hoy con nosotros, entonces no es un clúster formal. Sin embargo, puede que se junten un grupo de empresas que, como en algún lugar del Bajío donde hay un pequeño grupo de PyMEs que se han asociado, se autodenominen clúster, pero no son uno oficial", refiere Montoya.

## El clúster de clústers

Ante la necesidad de hacer sinergia entre distintas regiones del territorio nacional, se creó en el 2019 la Redcam, asociación civil sin fines de lucro que cuenta con 11 clústers. Estos abarcan 12 estados del país -Nuevo León, Coahuila, Querétaro, Aguascalientes, San Luis Potosí, Jalisco, Guanajuato, Chihuahua, Estado de México, Zona Centro, Puebla y Tlaxcala- y reúnen a más de 600 empresas.

Sin embargo, este número de empresas socias podría aumentar en un futuro cercano. Tan sólo el Clúster Industrial de Aguascalientes (CLIA), afiliado de la red nacional, podría pasar de 50 a 100 empresas asociadas para finales de este año o a inicios del 2022, asegura Ricardo Martínez Castañeda, tesorero de esta filial.

La Redcam cuenta actualmente con empresas armadoras y fabricantes de vehículos ligeros y pesados, lo que es conocido en el sector automotriz como Tier 1. Montoya explica que la mayoría de estas son trasnacionales y algunas tienen presencia en varios clústers como: General Motors, asociada en Guanajuato, San Luis Potosí y Coahuila; así como Bosch y Continental que tienen plantas en diferentes estados del país.

Agrega Montoya que, en relación con las Tier 1 de capital mexicano, muchas están concentradas en el noreste de México, como Metalsa, Bitron o Catco; en el Bajío están otras como Tremec y Argumex. Aunado a esto, en la región que comprende Aguascalientes, Querétaro, San Luis Potosí, Guanajuato, Jalisco y Zacatecas, existe una alta concentración de empresas japonesas, como Mazda, Honda, Toyota, Nissan o la alemana BMW.

En cuanto a las Tier 2 (empresas proveedoras para Tier 1), la región Bajío cuenta con presencia de industrias alemanas; la planta de BMW, que se encuentra en San Luis Potosí, o la planta de manufactura Mercedes Benz-Infiniti, que tiene por nombre COMPAS (Cooperation Manufacturing Plant Aguascalientes), ubicada en el estado hidrocálido.

Además, el titular de Redcam apunta que en Jalisco,

Guanajuato y Querétaro destacan las empresas proveedoras de plásticos y de electrónica para el sector automotriz.

Estos son los clústers que se alojan en la región Centro-Bajío-Occidente:

- ▶ Clúster Industrial de Aguascalientes
- ▶ Clúster Automotriz de Querétaro
- ▶ Clúster Automotriz de Guanajuato
- ▶ Clúster Automotriz de Jalisco
- ▶ Clúster Automotriz San Luis Potosí

## Clúster Industrial de Aguascalientes (CLIA)

Esta asociación civil no gubernamental se formó en 2020 con la intención de fomentar e impulsar, a través de la triple hélice, el desarrollo económico y el aumento de la competitividad en industrias como automotriz, aeronáutica, biomédica, software, e innovación (R+D+I). **XS**

*Actualmente cuenta con un aproximado de 50 empresas afiliadas, entre las que destacan Nissan Mexicana, COMPAS, Marelli y Continental. Asimismo, en el estado hidrocálido se manufactura 5.4% de la producción de autopartes nacional, ubicándose en el décimo lugar entre las 32 entidades federativas.*







**Great  
Place  
To  
Work®**

# LAS MEJORES EMPRESAS PARA TRABAJAR *EN EL BAJÍO SEGÚN GREAT PLACE TO WORK*

Por Cluster Industrial

*En una presentación virtual, Great Place to Work nombró a las 10 mejores empresas para trabajar en el Bajío de México, entre las que destacaron de la industria automotriz Würth Elektronik, Borgwarner PDS Irapuato y Marelli.*

**G**reat Place to Work durante 25 años ha reconocido a las mejores para trabajar y este 2020 no fue la excepción. En esta ocasión se premiaron a las empresas del Bajío de México, entre ellas a varias de la industria automotriz como Würth Elektronik, Borgwarner PDS Irapuato, Kaiser Compresores de México, Dana México y Marelli, convirtiéndolas en lugares recomendables para trabajar gracias a su salario emocional.

Al iniciar la premiación, que en esta ocasión fue en línea por la contingencia sanitaria, los presentadores Santiago Gómez Mont, Paulo Gómez Preciado y Carlos Landa, comentaron que eran tiempos de reto pero por lo mismo, tiempos para construir excelentes lugares de trabajo y comentaron que Great Place to Work más que una certificación o un ranking es una forma de ver el nivel de satisfacción de los colaboradores, ya que la satisfacción de estos tiene un efecto positivo para las empresas y para el mundo. Es decir, Great Place to Work está orgullosa de saber que está cambiando el mundo a través de su método de trabajo.

Para el primer bloque de la conferencia, Lut Parra, director comercial de LEADEX solution, inició con una conferencia donde abordó los hábitos que tenemos como personas y cómo llevamos estos al trabajo, ya que los hábitos empiezan como una repetición que se vuelve un patrón. Además, explicó que nadie nace con hábitos,

sino que se aprenden y estos son fundamentales para alcanzar las metas que deseamos, aunque también argumentó que no existen hábitos malos o buenos, solo hábitos que nos detienen o nos impulsan, por lo que tenemos que encontrar un hábito que sea una piedra angular y trabajar en ella para generar de ese hábito, otros que nos mantengan a flote.

Durante el segundo bloque, Carlos Landa, director de ventas de Great Place to Work México, Mostró los indicadores de retención de talento, pues lo cierto es que es caro que un miembro deje la organización y expresa que muchas veces eso sucede porque el colaborador no se siente apreciado dentro de la empresa. Mencionó que, según las cifras, el 70 % de los colaboradores del bajo son milenials, lo que cambia la forma en que se conforman las empresas. Por eso es importante trabajar en construir un ambiente de trabajo óptimo.

Alejandro López, gerente de Recursos Humanos de Polaris México, dio inicio al tercer bloque que se enfocó en cómo una empresa dedicada a la manufactura podía conseguir la certificación Great Place to Work. Ya que, hay que comentar todas las empresas pueden aspirar a ello, pero se ha creado un mito en torno a la manufactura. A lo que Alejandro López respondió que sí se podía, ya que cualquier empresa que esté bien, puede estar mucho mejor. Y aunque Polaris México no logró la certificación en 2017, lo que aprendieron gracias al sistema de Great Place to Work, los ayudó a crecer en el sector humano y conseguir la certificación en 2018. Alejandro López cree que para las empresas manufactureras es importante conocer a sus colaboradores pues estos, están en constante estrés por la rotación de turno, el ruido de la fábrica, los traslados, por lo que es importante darles un salario emocional.

Una vez que está cubierta la parte económica, debes de pensar en lo que retribuye más allá. Por lo que Alejandro López comenta que Great Place to Work enlaza a los trabajadores y los convierte en una familia. Comenta que es gracias a la inclusión y a la diversidad y que está también existe en la manufactura. La idea es poder sentirse orgulloso de ser parte de la compañía. Para esto hay que crear experiencias que fomenten amistades, porque donde hay amigos, hay algo más que un espacio de

trabajo. 'No conozcan el sistema Great Place to Work, vívanlo', concluyó Alejandro López.

Por último, la premiación estuvo a cargo de Santiago Gómez Mont e invitó a las empresas dedicadas a la manufactura a adaptarse y que, si no logran la certificación en un primer intento, el método ayuda a conocer a los colaboradores como personas. **XS**

*Al finalizar, Great Place to Work invitó a los participantes a fortalecerse durante la contingencia sanitaria y a convertirse en grandes empresas de trabajo para su gente.*

## EL RANKING DE GANADORES FUE EL SIGUIENTE:

### Empresas con menos de 500 colaboradores

- 1.- Würth Elektronik México
- 2.- Natgas
- 3.- Kaiser Compresores de México
- 4.- Grupo Tepeyac México
- 5.- Borgwarner PDS Irapuato

### En más de 500 colaboradores

- 1.- HDI Seguros
- 2.- Dana México
- 3.- Marelli
- 4.- Empeño Fácil
- 5.- CNH México



@automóvil seguro



***RENAULT DUSTER SE RENUEVA.  
MEJORA EN TECNOLOGÍA, SEGURIDAD Y  
AHORA ES ¡TURBO!***



## TIENE LISTO WBA EL BLINDAJE PARA MÉXICO DE LA NUEVA GRAN CHEROKEE L DE TRES FILAS DE ASIENTOS

*WBA Blindajes Alemanes tiene listo para México el blindaje en niveles 3, 4, 4+ y 5+ de la nueva Grand Cherokee L, que estará disponible en el país una vez que este modelo llegue al mercado nacional, mismo que ya es promovido por los distribuidores Jeep y Chrysler en el territorio mexicano.*

Una vez que fue presentada en Estado Unidos la nueva Grand Cherokee L, Blindajes Alemanes desarrolló inmediatamente la protección balística ideal para este todoterreno bajo su modelo patentado Armor Guard, adaptado a este nuevo vehículo de una de las más emblemáticas camionetas todoterreno de la historia con más de siete millones de unidades vendidas en todo el mundo.

Tras cuatro generaciones, Jeep presentó este año en el mercado estadounidense la Grand Cherokee L, que presenta una plataforma extendida para hacer sitio a una configuración de tres filas de asientos para transportar hasta siete pasajeros.

Mauricio Garibaldi, director comercial de Blindajes Alemanes, aseguró que la empresa estudió con precisión las características tecnológicas de la unidad para adaptar su modelo de blindaje a éstas, con el fin de que la camioneta mantenga su acostumbrada eficiencia balística que la ha llevado a ser el modelo más blindado en México.

Entre las características de la nueva Grand Cherokee L se encuentra que gana 36 mm de anchura de ejes, lo que le confiere mayor presencia, con unas salpicaderas trapezoidales que le dan un mayor espacio para tener neumáticos en rines de 21 pulgadas.

Asimismo, este modelo tiene una distancia entre ejes de 3,091 mm que le permite lograr un mayor volumen interior, con puertas amplias, por lo que la segunda fila dispone de asientos individuales plegables de serie que se pueden deslizar hacia delante o hacia atrás 180 mm y ampliar así la superficie disponible en la tercera fila.

En la segunda fila, el volumen disponible para carga es de 46.9 pies cúbicos, con posibilidad de aumentarlo hasta los 84.6 pies cúbicos con los asientos de la segunda y tercera filas plegados dejando un piso plano.

Esta camioneta, añadió, incrementa su capacidad todoterreno junto con una dinámica de manejo en carretera superior, debido a sus tres sistemas 4x4 – Quadra-Trac I, Quadra-Trac II y Quadra-Drive II, con diferencial de deslizamiento limitado electrónico (eLSD). La suspensión neumática Jeep Quadra-Lift, ahora con amortiguación electrónica adaptativa, proporciona una distancia libre al suelo y una profundidad de vadeo únicas. El sistema ajusta automáticamente el amortiguador en función de las condiciones de la carretera mejorando el confort, la estabilidad y el control.

Información de Jeep establece que el sistema de gestión de la tracción Selec-Terrain permite a los conductores escoger el ajuste en carretera y todoterreno para un óptimo rendimiento 4x4.

De igual manera cuando la Grand Cherokee L Overland 4x4 está equipada con el Paquete Off-Road, se beneficia de una tracción, distancia libre al suelo, maniobrabilidad, articulación y profundidad de vadeo (de hasta 24 pulgadas).

Este grupo opcional incluye placas protectoras de acero de alta resistencia, eje trasero con diferencial de deslizamiento limitado electrónico, rines de aluminio de 18 pulgadas y resistentes neumáticos.

La utilización de cierres de aluminio de peso ligero y alta resistencia, incluyendo el cofre y la puerta trasera,



contribuyen a reducir el peso y a mejorar la economía de combustible.

La nueva suspensión neumática con muelle variable ajusta continuamente la rigidez a las condiciones de carga para cumplir con la capacidad todoterreno del vehículo. Únicamente en la carrocería, el Grand Cherokee L tiene 6500 puntos de soldadura, lo que viene a demostrar los acabados Premium de este modelo.

Con éstas y muchas otras novedades de la nueva Jeep Grand Cherokee L, concluyó Mauricio Garibaldi, Blindajes Alemanes logró rápidamente desarrollar su blindaje con todas las características de eficiencia que le han dado a la WBA su lugar como líder de la industria mexicana de blindaje.

El directivo afirmó que Blindajes Alemanes informará cuando el blindaje de la nueva Gran Cherokee de tres filas esté ya disponible en distribuidoras Jeep en nuestro país, cuyos pedidos pueden recibirse actualmente. **XS**



# LA SUSPENSIÓN DE UN AUTO BLINDADO

Por AMBA



*Sabemos bien que cuando un auto es blindado, la principal función que tiene es la prevención y la seguridad máxima para el conductor y para los acompañantes en todo momento. Al ser blindado también se mantienen otros beneficios como lo es la comodidad y el confort en el auto.*

**E**l auto blindado es modificado con el fin de brindarle estos beneficios, pero no se debe de olvidar que esto hace que se sacrifiquen componentes del auto, como lo es su peso y una notable disminución de la maniobrabilidad.

La maniobrabilidad se ve afectada con el peso extra añadido. De las partes más pesadas que se añaden al auto cuando este es blindado son los cristales. Estos al encontrarse evidentemente en una parte superior hace que las mismas fuerzas laterales empujen desde arriba y hagan que se incline en ángulos muy peligrosos al tomar las curvas.

Juntando que los componentes originales del auto no son precisamente diseñados para ese tipo de materiales y modificaciones, no podrán detener una gran transferencia de peso con tal magnitud, haciendo que su seguridad y salud se vean en peligro.

Por lo que la suspensión se vuelve un componente muy importante en los autos blindados.

La suspensión tiene como función el amortiguar las vibraciones y el mantener la estabilidad de vehículo en las cuatro ruedas para evitar que este se vuelque.

**También tiene como misión:**

**Confort:** ya que un auto sin este componente lo vuelve incomodo, ante las imperfecciones o bados que existen en el camino.

**Contacto:** Maximiza el contacto con la superficie, esto tiene como resultado una mejor tracción.

**Control:** Estabilidad y maniobrabilidad.

**La suspensión se compone 3 elementos como lo son:**

Los resortes que son hechos de acero y resiste las fuerzas aplicadas por la carga.

Amortiguadores que sirven para absorber o amortiguar el movimiento.

Barra de torsión que se utilizan para evitar volcaduras, hecha de acero y en forma de U.

Hay todo tipo de autos con diferentes suspensiones que hacen que su manejo sea para lo que fue diseñado. Pero ya que en el caso de los autos blindados significa un aumento de peso, es uno de los principales elementos que se deben de analizar.

En el caso de que la suspensión necesite reforzarse, una de las opciones que se pueden realizar son los cambios en los resortes. Los resortes que son utilizados en este tipo de casos se conocen como: "Heavy Duty" ya que tienen una mayor capacidad de carga a diferencia de los resortes estándar.

Otra parte muy importante son las barras estabilizadoras, con el fin de evitar alguna volcadura y mejorar el manejo del auto.

En conclusión, el blindaje automotriz tiene muchos aspectos que se consideran al realizar esta actividad. Su visión también es algo compleja y hace que surjan prejuicios o hasta mitos que hacen que las personas no consideren esta opción para su seguridad. Por lo que, es importante brindar la información necesaria y los argumentos necesarios que hagan que aquellas personas que buscan o tienen el interés, se sientan seguras de su inversión. **XS**

# CORVETTE 2021 COUPE

PRECIO

**\$ 2,710,900 MXN**

INVERSIÓN  
INICIAL

**10%**

**1 AÑO**

GARANTÍA EXTENDIDA  
PLUS GM

**1 AÑO**

DE SERVICIO  
ONSTAR

**CHEVROLET PERFORMANCE STORE  
INSURGENTES**



Consulta más información con tu asesor de ventas\* o en [www.chevroletinsurgentes.com.mx](http://www.chevroletinsurgentes.com.mx). Las imágenes son de uso ilustrativo/  
Vigencia al 30 de junio de 2021/1 Año de Garantía Plus GM y 1 Año de servicio Onstar disponibles para su contratación. No está  
incluido en el precio publicado de \$2,710,900 pesos MXN, su contratación es por separado./ Aviso de privacidad: En cumplimiento de  
la ley federal de Protección de Datos Personales en Posesión de particulares, Impulso Motors S.A. de C.V. pone a su disposición el  
Aviso de Privacidad Completo a través de la página electrónica <https://www.chevroletinsurgentes.com.mx/ayuda/aviso-de-privacidad>



☎ 55 5351 0089

📞 55 3339 8894

[www.chevroletinsurgentes.com.mx](http://www.chevroletinsurgentes.com.mx)

Av. Insurgentes Sur No. 943 Col. Nápoles, Benito Juárez, CDMX.



# ESTOS SON LOS 10 AUTOS ELÉCTRICOS MÁS BARATOS EN MÉXICO

Los vehículos eléctricos han sido el foco de atención del sector automotor a nivel mundial desde hace ya algunos años. La oferta de este tipo de coches ha ido creciendo a paso lento pero seguro en nuestro país, al grado que ya existen casi 20 modelos de autos eléctricos a la venta en México. Aquí te decimos cuáles son cada uno de ellos, cuánto cuestan y cuál es el más barato.

Antes de pasar a la lista, es importante que sepas que existen proveedores que venden vehículos de trabajo eléctricos, tales como pequeños camiones de carga o vanes cortas para transporte de pasajeros. Algunos ejemplos son Jiayuan JY7222-ZQR, ByD T3 o GML GF-900ME. No los incluimos pues no hay una web directamente del fabricante en México con los precios oficiales.



## 1. Renault Twizy

Este pequeño vehículo eléctrico desarrollado en Europa es catalogado como un cuadríciclo en algunas regiones del mundo. En México se matricula como auto y es por eso que lo incluimos en esta lista. Emplea un motor eléctrico de 20 hp, que le basta para alcanzar una velocidad de hasta 80 km/h. Tiene una autonomía de 100 km y su precio parte de 343,200 pesos.



## 2. JAC E Sei 1

Más en forma que el Twizy, el auto eléctrico más barato de México es el JAC E Sei 1. Su motor eléctrico genera 67 hp y 158 lb-pie, y se alimenta con una batería de 41 kWh. Su respetable autonomía oscila entre 320 y 400 kilómetros. Ofrece pantalla táctil, equipo eléctrico, aire acondicionado, cámara de reversa y dos airbags. Su precio es de 495,000 pesos.



## 3. Zacia MX3

Esta marca es de origen mexicano, con un vehículo creado a partir de componentes desarrollados en distintas partes del mundo. El MX3 —con una variante coupé llamada MX2— es un diminuto hatchback de 45 hp y 64 lb-pie con una pequeña batería de 18 kWh, suficientes para recorrer hasta 160 km y alcanzar 85 km/h. Cuenta con pantalla táctil, frenos ABS, pero no bolsas de aire. Su precio es de 599,900 pesos.

## 4. JAC E Sei 2

JAC es la marca con el portafolio de vehículos eléctricos más amplio de México. Su propuesta en el segmento de los B-SUV es el E Sei 2, que con 123 hp, 199 lb-pie y una batería de 42.8 kWh promete recorrer entre 302 y 400 km por carga. Su equipamiento incluye asientos delanteros calefactables, cámara de 360°, pantalla de 8", control de estabilidad y dos airbags. Su precio es de 630,000 pesos.



## 5. Renault Kangoo Z.E.

Renault es una de las marcas mejor posicionadas en la venta de vehículos eléctricos en Europa, y ya da muestras de acelerar el proceso en América con la introducción del Kangoo Z.E., una pequeña van comercial disponible en versión de carga o para pasajeros. Su motor de 60 hp y 165 lb-pie, en conjunto con una batería de 33 kWh, basta para recorrer 200 km por carga. Su precio parte de 699,900 pesos.

## 6. Chevrolet Bolt

El Bolt es, al día de hoy, el auto eléctrico más interesante de México por su relación precio/beneficio. No es barato, pero sí el que ofrece un nivel de seguridad completo, un desarrollo probado para estándares internacionales, un altísimo grado de conectividad y una autonomía real en torno a 416 km. Su motor de 220 hp y 266 lb-pie asegura una conducción ágil. Su precio es de 699,900 pesos.



## 7. Nissan LEAF

La segunda generación del primer auto eléctrico de ventas masivas está disponible en México desde hace un par de años. Con 147 hp, 236 lb-pie y batería de 40 kWh, Nissan reporta una autonomía de 241 km por carga. Todas las versiones incluyen freno autónomo de emergencia y en la mayoría también hay monitor de punto ciego y cámara de 360°. Su precio parte de 705,900 pesos.



## 8. JAC E Sei 4

La firma china concentra su oferta de vehículos eléctricos en modelos de estilo SUV. El JAC E Sei 4 corresponde al segmento compacto, con talla de 4.4 metros de largo, 147 hp y 243 lb-pie. La batería es más grande que la de sus hermanos menores, y con capacidad de 50 kWh es capaz de recorrer entre 400 y 500 km por carga. Su precio es de 750,000 pesos.

## 9. Tesla Model 3

Aunque no lo creas, el Model 3 se encuentra entre los 10 autos eléctricos más baratos de México. En su configuración más accesible, el sedán compacto de la firma californiana promete 423 km de autonomía y aceleración de 0 a 100 km/h en 5.6 segundos. Su precio es de 969,900 pesos.



## 10. BMW i3

El BMW i3 fue uno de los primeros vehículos eléctricos a la venta en México, y aunque ya lleva varios años en el mercado, su singular diseño y su vanguardista selección de materiales lo mantienen como una opción muy interesante, con sello premium. Su motor genera 170 hp y 184 lb-pie, y puede recorrer 260 km por carga gracias a una batería de 42.2 kWh. Su precio parte de 1,165,000 pesos. **XS**



# BEAT TESLA, BMW Y MERCEDES-BENZ ELÉCTRICOS PODRÁN LLEVARTE POR LA CDMX



*Hace un par de semanas **Beat Tesla** dio mucho de que hablar, especialmente en CDMX, pues podrías viajar a bordo de un Tesla Model 3 para llegar a tu destino. Ahora la empresa de transporte tiene planes para expandir el número de autos eléctricos que darán servicio en su plataforma, incluyendo vehículos eléctricos de BMW y Mercedes-Benz.*



La información viene directo de Expansión, quienes pudieron conversar con Mauricio López, Director General de Beat en México. En dicha conversación López afirmó que tienen planeado integrar vehículos eléctricos de BMW y Mercedes-Benz, aunque por el momento evalúan la manera de hacerlo, especialmente por el tema de infraestructura.

También comenta que Beat cuenta con dos instalaciones llamadas "Centros de excelencia" que cuentan con supercargadores para autos eléctricos —que en este caso cuentan con mayor capacidad de carga para reducir los tiempos de espera—, también ahí mismo sanitizan los autos y se les da servicio en caso de ser necesario.

Dichos centros se han concretado gracias a una alianza con un proveedor que facilita la instalación de los mismos. Cabe destacar que una vez que estos modelos nuevos entren en acción habrá un cambio en la forma en la que opera el servicio, pues acorde al auto elegido habrá precios más altos o bajos, aunque en ese caso Beat aún no reveló más datos.

BMW en México sólo cuenta por el momento con el veterano BMW i3 como auto eléctrico, un coche que cuenta con autonomía aproximada de 260 km y cuyo precio es de \$1,165,000 pesos antes de opciones. Mercedes-Benz por su parte aún no lanza de forma oficial al EQC un SUV eléctrico considerablemente más refinado que el BMW i3 y el Tesla Model S, con autonomía superior a los 400 km. El precio de este SUV aún no se revela, pero esperamos que ronde los \$2,000,000.

Por ahora queda esperar el anuncio oficial de la integración de estos modelos, mientras tanto queda claro que Beat tiene los ojos bien puestos en un mercado en el que sus rivales habían dejado libre desde hace mucho. **XS**



# NUEVO RENAULT DUSTER 2021 *SEGURO, AGRADABLE, ESPACIOSO, TECNOLÓGICO Y ¡TURBO!*

SI BUSCAS UN GRAN AUTO DE COSTO ACCESIBLE  
ESTE TE CIERRA EL OJO

**P**oder y seguridad para carretera además de consumos y espacios ideales para ciudad, así es como defino al vehículo más equilibrado de la marca francesa en nuestro país.

Renault presentó hace unos meses la nueva generación del SUV accesible de la marca del rombo, Renault Duster 2021, que según palabras representantes de la marca, ahora es un vehículo más competitivo, no solo por precio, también por prestaciones en seguridad, tecnología, confort y sobre todo gracias a una mecánica de manejo para el ritmo de ciudad, la autopista y el off road.

*Competitiva en todo terreno gracias a un corazón  
Mercedes Benz*



## Lo sacamos de su zona de confort y así es como nos fue

Avanzamos rumbo al Centro Ceremonial Otomí en Temoaya Estado de México, por una ruta que nos permitió probar la camioneta en varios ámbitos, que fueron desde una zona curvada donde manejamos a buen ritmo bajo sensaciones de manejo seguras sobre todo en curvas debido a que equipa entre otras aportaciones tecnológicas el Control Electrónico de Estabilidad, lo que le da un control nunca antes percibido en una Duster.

Ingresamos a un área de terracería y demasiadas piedras, donde la suspensión se comportó bastante cómoda para las condiciones del camino, su distancia con relación al suelo, le permitió incluso atravesar un arroyo fangoso sin problema.

Un tramo de pista en recta permitió sentir que acelera y mueve su masa sin problema, así es que en la subida al Centro Ceremonial Otomí nos dejó un muy buen sabor de boca gracias a que cuenta con la potencia necesaria para mantenerse en paso (aún en pendiente).

¿Cómo lo logra? Gracias a su nuevo motor turbo de 4 cilindros y 1.3 litros, sí el mismo que utiliza Mercedes Benz de clase A, que cuenta con 154 hp y 184 lb-pie de torque.

## Mecánica que supera tus expectativas

En esta completamente nueva generación de Duster la suspensión se encuentra a una distancia considerable del suelo (21 centímetros) y pese a las condiciones del camino apoyada en sus ángulos, de entrada (30°) y salida (34°), hacen que la

conducción sea mucho más generosa con el confort, un punto importante si la vas a ocupar para el trabajo o mejor aún si su utilidad será familiar.

## Completamente en equilibrio

Y hablando del confort y las tecnologías, la nueva Duster 2021 ofrece mejores acabados, asientos de tipo cubo que te abrazan dándoles mejor soporte y descanso a tu espalda, un tablero con algunos detalles cromados, sobresaliendo la pantalla touch 8" compatible con Apple CarPlay y Android Auto que te permite replicar el contenido de tu Smart.

Cuenta también con un climatizador, puertos de conectividad usb, además de asistencias para la seguridad como el control electrónico de estabilidad, sensores de punto ciego, cámara 360, asistente de estacionamiento entre otras.

En cuestiones de espacio, su cajuela cuenta con 475 litros y alcanza más de 900 con el abatimiento de asientos. El diseño ahora con más músculo y personalidad.

Su diseño ha sido renovado con cambios presentes en la parrilla, los faros, ahora con unos marcos en forma de letra C muy tecnológicos, llamativos y sumamente luminosos, líneas de carácter en cofre que le dan músculo, por la parte trasera la renovación de calaveras con un estilo off road, y el difusor de aire.

Además de que existen opciones para equipar y personalizar más tu automóvil.

Su valor inicial arranca en los 300 mil y esta versión turbo 375 mil pesos que realmente valen y desquita cada peso. **XS**

Fotografías: Renault / Texto: Raven





# RENAULT KOLEOS 2021

*DISEÑO FRANCÉS QUE NO ENGAÑA*



## Un crossover al nivel de lo que cuesta

Renault apuesta por ofrecer más tecnología para estar en clara competencia frente a rivales del segmento "C" como son el Honda CR-V el Mazda CX-5 o la Nissan X-Trail y cerrar más la decisión de compra, si buscas un crossover de alto nivel como su costo.

Así es que para seguir siendo atractivo en esta versión 2021 no solo apoya su estilo visual elegante, de carácter y bajo este color de carrocería rojo Wine, además de contar con una amplia paleta de colores en la gama (Plata Ultra, Azul Sapphire, Gris Tornado, Blanco Perlado y Negro Metálico), le otorga algunos detalles como la parrilla y las calaveras hermanadas con el diseño del deportivo de la marca, el Megane, para hacerlo una de las opciones más atractivas para el cliente en cuanto a diseño se refiere.

Interiormente se destaca por mucha comodidad y un gran diseño, con altura en cuanto a calidad de materiales.

Sus detalles tecnológicos van desde su pantalla de tipo Tablet de 8.7" compatible con Apple y Android, un sonido Bose con subwoofer, pasando por los controles eléctricos de los asientos que brindan masaje al conductor, hasta el entrenamiento para mejorar tus hábitos de manejo por medio de estadísticas ecológicas.

Espacio de 942 litros en una cajuela de apertura y cierre inteligente por medio de una llave que también te ayuda al encendido automatizado de luces, una segunda fila cómoda, espaciosa y con ventilación independiente así como puntos de conectividad y detalles de utilidad, todo bajo su techo panorámico que la hace mirar aún de categoría superior.

## Hermoso, pero ¿Mecánicamente es efectivo?

Así es. Este modelo no engaña, pues por un lado el Koleos es un auto refinado en cuanto a sensaciones de manejo que por supuesto se perciben más en carretera dentro de un manejo dinámico, debido a que su motor 2.5 atmosférico se comporta potente ofreciendo 171 caballos de fuerza efectivos y 172 lb pie de torque que apoyados en sus sistemas de seguridad como el control electrónico



*Una nave para quien merece altura*

de estabilidad, el control de tracción los sensores de proximidad entre otros detalles técnicos, hace una SUV acertada y confiable para el disfrute y los rebases sobre todo seguros.

## Nada es total

Obviamente al tener mejoras dinámicas y un gran desempeño el consumo se dispara y los mejores números en cuanto a este punto los obtienes en carretera por ahí de los 12 por litro y en ciudad no debes esperar más de siete.

¿Esto es malo? No, si sabes lo que estás comprando. Pues por un lado tienes una nave sumamente atractiva con gran calidad interior, una seguridad amplia y con gran calidad de desempeño, que por razones naturales necesita alimento para comportarse.

Se ofrece en tres opciones que va de los \$507,500 pesos y llega a los \$599,500. **XS**

*Puedes verla en video en nuestro canal de Youtube.  
Fotos y video: Xtrem Secure.*





# HONDA HR-V

## UN CROSSOVER CON ASPIRACIÓN DEPORTIVA

AUTOMÓVIL SEGURO



**S**i buscas una nave que desde que la miras encienda tus emociones, pero además te brinde rendimientos equilibrados entre ciudad sin decepcionar su desempeño en carretera, Honda HR-V tiene mucho que debes conocer.

Así es, las cualidades en Honda HR-V son variadas y aunque no es un auto perfecto, posee elementos interesantes que además de equilibrio entre consumos y desempeño, agrega a su oferta de valor cualidades como un espacio cómodo y configurable para la familia pequeña, alta seguridad y detalles que lo hacen un vehículo aventurero que puede ser lo que buscas.

Usualmente hablo del diseño como primer punto, pero tratándose de Honda HR-V voy a comenzar por referirme a la parte de las prestaciones mecánicas que me han gustado bastante y me parecen un punto más que interesante de esta HR-V.

Su motor 1.8 litros de 141 caballos de fuerza 127 libras pie de torque se encuentra asociado a su caja de transmisión continuamente variable de fabricación propia y que puede mover los 1334 kg de peso bruto sin problema alguno, no obstante contar con una transmisión de relaciones infinitas, su aceleración y percepción de potencia es eficiente y aunque no llega a una actitud 100% sport, cuando la manejas con la asistencia de las paletas de cambio, la simulación de relaciones te hacen sentir cierta deportividad.



Su manejo aunque es cómodo y placentero no se siente guango, pues existe cierta rigidez en dirección lo que te otorga seguridad y control al manejo sobre todo en carretera.

Este detalle reafirma su aspiración hacia un manejo deportivo, por lo que claro, si te olvidas que este es un vehículo generado bajo el concepto ahorro de combustible, su parte dinámica lo disimula muy bien.

## Exterior con mucho carácter

Hace poco más de dos años la marca decidió realizar un lavado de cara y otorgarle más líneas dinámicas observables en el cofre, laterales, fascia y el alto spoiler deportivo, además de detalles oscuros en carrocería por lo que a pesar de su tamaño compacto, luce con carácter y personalidad hermanada con la familia Honda.

¡Ah y por cierto! Cuenta con quemacocos, un detalle que a muchas personas les parece un accesorio de modernidad que en una nave de diseño contemporáneo no puede faltar.

## Interior de estilo y configurable

La HR-V Honda 2021 cuenta con un panel de instrumentos bastante tecnológico, ya que se encuentra prácticamente libre de perillas, pues a excepción del volumen del audio, todo lo demás son botones completamente digitales, el estéreo, el climatizador, los menús de opciones y conectividad, todos ellos son táctiles, incluso el encendido es por medio del sistema Star Stop.

Aquí en este punto hay dos detalles que también me agradan bastante, uno el botón verde que dice (Econ) que sirve para activar el modo de bajas emisiones, por lo que te brinda revoluciones a la altura de un manejo relajado y de bajos consumos, óptimo para el manejo en ciudad y tráfico pesado.

Por otro lado en el clúster, la iluminación te indica cuando estás quemando combustible extra por medio de iluminación roja, del mismo modo cuando haces un manejo más eficiente su iluminación cambia a color verde, lo que indica que contaminas menos por lo que puede corregir tus hábitos de manejo, haciéndolos no solo más eficientes sino también amigables con el medio ambiente.

Su clúster de instrumentos se encuentra combinado entre diales análogos para el kilometraje y el tacómetro, así como una computadora de viaje para gasolina e información de recorrido de manera digital.

Un detalle que se encontraría entre lo no tan favorable, pero entendible, debido a su concepto aventurero, es que los materiales interiores son plásticos duros, pero si algo puedo decir a favor de este punto, es que se sienten bien ensamblados.

Al interior su diseño es bastante dinámico, sobre todo me gusta el volante con sus

retoques bajos en negro piano, por supuesto las paletas de cambio, los controles de audio y velocidad crucero, con un buen contraste de materiales plásticos cromados y desde luego la conjunción visual con la palanca de transmisión, que cuenta con más acabado piano y el diseño espacioso que hay debajo de ella, donde no solo existen puertos de conectividad, sino que también la hermanan en idea, con la consanguínea mayor, la Honda CR-V.

Su diseño interior resalta lo deportivo de sus asientos delanteros, que por cierto en la versión tope son de piel, pero lo más interesante en cuanto a las butacas es la utilidad de espacio y tecnología Space4You, que te permite múltiples combinaciones de configuración, para sacarle el máximo provecho de espacio a la nave.

## Alta seguridad una constante en Honda

Por la parte de seguridad cuenta con control de tracción, control electrónico de estabilidad, distribución electrónica de frenado (EBD), frenos ABS y bolsas de aire laterales y frontales en todas sus versiones, así como tipo cortina en versiones tope.

Además claro el sistema Lane watch para que visualices más rápido el punto ciego del lado derecho, que puede ser la diferencia entre un accidente o evitarlo con esos motociclistas imprudentes.

Por supuesto este modelo ya viene fabricado bajo el sistema pre colisión con estructura ACE, que mitiga impactos al distribuir la fuerza del choque sobre toda la carrocería, además de que su ingeniería le permite deslizarse por debajo del motor en caso de una colisión a altas velocidades, lo que protege la vida de sus tripulantes, al no permitir que el motor se introduzca al vehículo.

Su costo va de los \$385,900 pesos a los \$469,900 pesos y es aquí donde también encuentra a mi parecer un detalle importante en tu decisión de compra, pues su versión tope tiene un valor superior con relación a otros vehículos muy buenos del mismo segmento como lo son Mazda CX-3 y Ford EcoSport.<sup>XS</sup>





# KIA SORENTO 2021

## UNA OPCIÓN MUY ATRACTIVA PERO ¿ES PERFECTA?

*La oferta de la marca coreana en México ahora agrega la SUV (Sport Utility Vehicle) mediana Kia Sorento, en su versión 2021 que luce simplemente espectacular.*



Y claro la expectativa del mercado es amplia como sucede con todos los lanzamientos de la marca y más ahora que Kia a iniciado su renovación global.

Pero hablando de Sorento 2021 ¿Es realmente una nave perfecta? La respuesta depende en mucho de qué estás buscando.

Así es que la revisamos a fondo y te decimos sus puntos favorables y los que a nuestro parecer, no lo son tanto.

### Diseño exterior más agresiva que el modelo anterior

Renovada completamente se mira más agresiva, debido a que pierde líneas redondas y agrega ángulos más rectos, predominantes sobre todo en la parte frontal.

Los trazos comienzan desde el labio inferior sobresaliente y cuadrado, que tiene cierto toque deportivo.

El divisor de aire en color negro es amplio y brinda una apariencia de necesidad aerobia para el enfriamiento motor, por encima de este, se observa la clásica parrilla nariz de tigre que se unifica sutilmente con los faros (Daily Running Lamps) de iluminación led que también ostentan un marco luminoso y vistoso.

En el frontal se encuentra acentuado el carácter, esto debido a las líneas firmes y sobresalientes sobre el cofre. El resultado es un diseño frontal poderoso, llamativo y motivante.

Por laterales los rines de 18" en negro enmarcados por los plásticos oscuros en los pasos de rueda, más el acento de las ventilas, los espejos laterales también en negro, un marco oscuro en las ventanas y los estribos, le dan una apariencia de rudeza y deportividad.

Por detrás un spoiler en la parte alta del medallón se conjuga con la antena de tiburón, unas calaveras de corte rectangular y el doble escape simulado juegan con las líneas de carácter sobre la carrocería, (como les platicaba, en su mayoría se trata de ángulos rectos con simetría y profundidad como se mira en el portón de la cajuela) y un polarizado agresivo termina de redondear la idea de personalidad y elegancia.

El resultado es un vehículo de estética elegante con toques deportivos que llama la atención.

Espacio interior de lo mejor que puedes obtener en su segmento.

Kia Sorento 2021 ofrece mucho espacio, comodidad y tecnología, sobre todo en materia de seguridad.

Un tablero que conjuga el diseño tecnológico con elegancia, que cuenta con acentos plásticos de tipo madera, una pantalla flotante de 10.25", unos ductos de ventilación que me recuerdan las naves de Star Wars, controles al volante y un nuevo clúster completamente digital, realmente son elementos que combinados elevan la experiencia al mando.

Por cierto el clúster es 100 por ciento digital, por lo que se convierte en el primero de este tipo en un auto de la marca en México.

Detalles de marcos cromados, para una idea de lujo y sofisticación muy bien llevada a cabo.

Los asientos son de plástico tipo piel y en la parte de las riñoneras tiene un diseño de rombos, atractivo a la vista además de ser funcional para el descanso de los laterales humanos.

Esta versión SX es la más equipada por lo que solo cuenta con 4 asientos independientes de tipo capitán con descansa brazos independientes más la tercer fila que es corrida, a diferencia de las demás opciones que cuentan con una banca corrida en segunda fila, esto se debe a que es este el modelo que busca un cliente



que desea distinción más que añadir espacios familiares, como sucede con las otras tres opciones de la gama (LX, EX y EX Pack).

En segunda fila encuentras ventilación, puertos de conectividad debajo de ella y en los costados de los respaldos de los asientos frontales, así como en costados se encuentran sus propios porta vasos y los recubrimientos de las puertas en muy buena calidad como todo el habitáculo.

Por tercera fila cuenta con un botón que facilita el desplazamiento de los asientos, aunque para entrar, ¡vaya que es un poco complicado! Pues se requiere cierta flexibilidad, esto debido a que esta fila trasera se encuentra diseñada para niños, no obstante, sí cabe un adulto.

El punto más llamativo de esta SUV es sin duda el techo panorámico que agrega mucha de su atracción visual.

Por lo que podemos decir que Sorento en cuanto a interiores también se saca un 10.

### Tecnología algo que no puede faltar en un Kia

Como ya es una costumbre en los autos Kia este apartado es de lo mejor.

Este Sorento no es la excepción y cuenta para el confort con sistema de audio Bose de 12 bocinas que tiene un sonido de alta fidelidad y emocionante potencia, una pantalla bastante grande en pulgadas de gráficos llamativos en diseño y color, con un divisor óptico de tres opciones, en el que puedes combinar música, datos de navegación además de otras informaciones, puertos de recarga inalámbrica, así como también puntos de recarga alámbrica y usb.

En la segunda fila cuenta con salida de corriente AC y toma de enchufe de casa.

La interface de la nave es compatible con Android Auto y Apple CarPlay y para ayuda una llave inteligente que da oportunidad de abrir el portón trasero con la comodidad de un botón.

### Seguridad la mejor calificación

Así es su seguridad es de 5 estrellas, la máxima calificación para una SUV mediana, su concepto de seguridad es sin duda un punto a contemplar en la decisión de compra.

Elementos como el control crucero adaptativo, los monitores de punto ciego, la alerta de tráfico cruzado, el control electrónico de estabilidad, asistente de mantenimiento de carril, el novedoso sistema de evasión de colisión frontal se encuentran disponibles en esta versión tope.

Cámara de reversa, 7 bolsas de aire, laterales frontales y tipo cortina, le dan una seguridad más que amplia aunque esta varía según versión, pero aun así cualquiera que decidas es muy segura.

### Conclusión

KIA Sorento 2021 SX es ideal para un cliente que busca espacio, comodidad, seguridad y tecnología de asistencia de conducción, así como gadgets de interacción, sin duda un vehículo con el que vas a acaparar miradas y harás de tus viajes largos, sobre todo los de carretera, una experiencia ejecutiva o familiar muy placentera.

Pero si buscas desempeño elevado, este Kia Sorento 2021 te va a parecer limitado, debido a que su intención de compra se centra en un cliente que busca las aristas antes mencionadas, y que sabe sacrificar poder en busca de una nave amplia, tecnológica y muy cómoda, con un enfoque de consumo limitado.

### Motorización ¿Nos queda a deber?

Desde mi punto de vista Kia Sorento 2021 es una gran opción si buscas rendimiento más que un manejo explosivo, pues el detalle que menos le favorece es precisamente la motorización.

¿Por qué lo digo? Este Kia Sorento 2021 cuenta con un bloque único para cualquiera de sus versiones disponibles en México, no obstante en otros países se puede encontrar en versiones híbridas, diésel e incluso Turbo y ¿Por qué en México no?

Este detalle es debido a que la marca tuvo mayores ventas del modelo anterior en nuestro país, en su opción de bajas prestaciones pero de rendimientos más elevados, lo que fue un punto bastante poderoso para que Kia se decidiera por los bloques de cilindrada menor.

Debido a esto ahora equipa un 2.5 de 4 cilindros que ofrece 197 equinos y 182 libras pie en lugar del V6, es un motor que pretende premiar consumo sobre desempeño.

Aún así el ahorro es relativo, pues si manejas a ritmo lento en ciudad su mejor consumo ronda por ahí de los 7 kilómetros por litro y si sales a carretera aumenta a unos 9 esto debido a la ecuación peso potencia, que disminuirá sus capacidades debido al número de personas que transportes, por lo que elementos como el peso del equipaje y el aumento en la altura con relación a nivel del mar de tu viaje podrían ser aristas a calcular en cuanto a gasto de combustible.

No obstante este punto el manejo es placentero y aunque al tomar velocidad sentimos que lanchea un poco cuando aparecen lomos en la carretera, su transmisión se encuentra muy bien relacionada a la nueva caja de 8 cambios de inyección directa que es precisa y muy suave en cambios.

Esta nave se comporta de manera suave en sensación al volante y desde luego es completamente maniobrable en carretera debido a sus asistencias y peso, claro sin olvidar que es un concepto familiar, relajado.

Otros puntos que no me parecen tan favorables, es la falta de espacio en cajuela debido a que este modelo es ligeramente más corto que algunos de sus competidores en el segmento (como el Mazda CX-9), aunque puedes abatir asientos de tercera y segunda fila para obtener un espacio generoso.

Y por supuesto, que al tener tantas asistencias de seguridad, muchas de estas auditivas, vuelven al auto bastante nervioso con múltiples alarmas que ya dependerá de tu gusto si este detalle es relevante o no. **X5**

Fotografía: Xtrem Secure.  
Texto por: Raven.



*CÁMARA MEXICANA DE LA INDUSTRIA DE LA*

**SEGURIDAD**

*PRIVADA*



**¿Qué es ASUME y  
quiénes la conforman?**

[www.cmiseguridadprivada.com.mx](http://www.cmiseguridadprivada.com.mx)

# ¿Qué es ASUME y quiénes la conforman?

*La Agrupaciones de Seguridad Unidas por México (ASUME), nació hace 9 años por la inquietud de un grupo de empresarios del ramo de la seguridad privada, con la finalidad de apoyarse y darle solución a los problemas que aquejan al sector*



**ASUME** "Un Compromiso con México", es el organismo más grande e importante de seguridad privada que se haya concretado hasta hoy, sus objetivos son claros: Unir y fortalecer a la industria de la seguridad privada, profesionalizar a los empleados, directivos y empresarios mediante una mejor capacitación y una formación más profunda reconocida por universidades y organismos de talla internacional, vinculación con las autoridades de todos los niveles del gobierno y las Asociaciones que la conforman, Impulsar una legislación más moderna acorde a las necesidades actuales de nuestro país, sinergia y buenas prácticas con asociaciones y cámaras de seguridad privada de otros países, dignificar y mejorar la percepción que tiene la población en general y ser promotor de la Cámara de la Industria de la Seguridad Privada del país.

Esta agrupación se conforma de 31 asociaciones, y extiende la invitación a todo aquel que quiera contribuir con la seguridad de México, entre las empresas que la conforman se encuentran:

1. **AIB**, Asociación Intercontinental de Blindadores AC
2. **AESPCJ**, Asociación de Empresas de Seguridad Privada de Cd. Juárez A.C.
3. **ALAPSI**, Asociación Latinoamericana de Profesionales de Seguridad Informática, A.C.
4. **ALAS** Capítulo México AC, ALAS Capítulo México AC.
5. **ALAS** Comité Nacional México Asociación Latinoamericana de Seguridad
6. **AMBA**, Asociación Mexicana de Blindadores de Automotores, A.C.
7. **AMESIS**, Asociación Mexicana de Empresas de Seguridad Privada e Industria Satelital A.C.
8. **AMESP**, Asociación Mexicana de Empresas de Seguridad Privada, A.C.
9. **AMPE**, Asociación Mexicana de Protección Ejecutiva, A.C.
10. **AMEXSI**, Asociación Mexicana de Especialistas en Seguridad Integral A.C.
11. **AMPPAC**, Asociación Mexicana de Profesionales en Prevención de Pérdidas AC
14. **ANERPV**, Asociación Nacional de Empresas de Rastreo y Protección Vehicular, A.C.
15. **ASESEP**, Asociación de Profesionales en Seguridad Privada ASESEP, A.C.
16. **ASEG**, Asociación de Ejecutivos en Seguridad Privada del Noroeste, A.C.
17. **Asis** Capítulo México 217, ASIS Capítulo México, A.C.
18. **ASIS** Capítulo 280, ASIS Capítulo Juárez-Chihuahua
19. **ASIS**, Capítulo 291, ASIS Capítulo Puebla-Sureste
20. **CNB**, Consejo Nacional de la Industria de la Balística
21. **CNME**, Consejo Nacional de Mujeres Empresarias
22. **COPARMEX**, COPARMEX Ciudad de México. Comisión de Seguridad
23. **FNS**, Frente Nacional De Seguridad
24. **GEMARC**, Grupo de Ejecutivos en Manejo de Riesgos Corporativos A.C.
25. **IBSSA**, Capítulo México, International Bodyguard & Security Services Association
26. **MRS**, Misiones Regionales de Seguridad, A.C.
27. **NFPA**, Capítulo México, A.C., National Fire Protection Association Capítulo México, A.C.
28. **PALADÍN**, Grupo Paladín, A.C.
29. **TAPA**, Transport Asset Protection Association Cap. México
30. **UNESPA**, Unión Nacional de Empresas de Seguridad Privada y Adherentes A.C.

El Lic. Armando Zúñiga Salinas, es presidente actual de ASUME, y presidente de la COPARMEX, CDMX, quien comenta que "la misión de ASUME es hacerle saber a quienes viven e invierten en México, que la industria de la seguridad privada es un sector estratégico que ha estado, está y estará siempre a su lado para proteger a sus familias, su patrimonio y sus inversiones y que, desde nuestras áreas de acción, contribuiremos a la pacificación del país, con una vocación y convicción de servicio a favor de México y su gente".

ASUME está dirigida por expertos en el tema, como Herschel Schultz Chávez, Director General, quien en conjunto con los miembros de dicha agrupación han impulsado la conformación de la Cámara de la Industria de Seguridad Privada en el país. **XS**

# ASUME SIGNIFICA UNIDAD

#AsumeUnCompromisoConMéxico



**ASUME**  
Agrupaciones de Seguridad Unidas por México



El sector está unido para enfrentar la crisis de la pandemia

Logramos que la seguridad privada fuera considerada en las actividades esenciales.

Hemos logrado una excelente comunicación y coordinación con las autoridades Federales y Estatales.

Como sector unido hemos tomado acciones de ayuda mutua.



[asumeseguridad.org](http://asumeseguridad.org)

Síguenos





# 17 AÑOS DE SEPSISA

## “SEGURIDAD PRIVADA”

*SEPSISA, empresa mexicana que ofrece servicios de guardias de seguridad privada y vigilancia, inició labores en junio de 2004 y este año cumplen 17 años en el mercado. En exclusiva para Xtrem Secure “Mundo Empresarial” el Licenciado Saturnino Soria, Director General de la empresa, nos platica sobre su historia, retos y objetivos para esta empresa en el mundo de la Seguridad Privada.*

La industria farmacéutica fue la primera industria en donde se desempeñó el actual director de SEPSISA, le venía de familia y al final de aquella época recuerda que tuvo la necesidad de contratar servicios de seguridad y ahí visualizó áreas de oportunidad, sobre todo de servicio y seguimiento: “En aquellos años prácticamente conocías y te relacionabas con la empresa de seguridad el día que te llevaban la propuesta, el día que llevaban al guardia y el día que te cobraban la factura, la verdad no había un seguimiento o capacitación”, nos cuenta, y es ahí donde decide desarrollarse y profundizar en ese nicho, el cual ha logrado que actualmente SEPSISA maneje estándares de cobertura muy por encima de la industria a nivel nacional, con indicadores del 98.2% de cobertura y en la mayoría de sus proyectos un 99%.

“La clave del éxito se basa en disciplina, constancia y amar lo que haces”, dice quien se declara un apasionado de la seguridad; el director que visita a los usuarios, las plantas de trabajo, los centros comerciales, quien entabla diálogo con el usuario final, quien supervisa en campo a sus empleados para ver la percepción del servicio que está dando desde Tijuana hasta Cancún, pues prácticamente se encuentran en toda la república operando y gestionando directamente. Esto independientemente de que nunca se ha utilizado la sub contratación pues toda la operación, gestión y administración es propia de SEPSISA.



Entrevista completa en nuestro canal de **YouTube**



Hablando sobre temas de subcontratación, en su opinión la nueva ley de outsourcing se vuelca más a un tema tributario, pues el gobierno busca que las grandes empresas trasnacionales, sobre todo, no evadan impuestos e incumplan con su responsabilidad patronal. *“Es algo que va a beneficiar, ojalá esas grandes tributaciones sean llevadas a buen puerto y sean para derrame de infraestructura del país y necesidades de la población, si no es así, de nada va a servir”*, dice. Y en cuanto a los empresarios mexicanos esta nueva ley es buena pues se tienen que adecuar a las nuevas normas, registros y regímenes lo que ayudará al sector en la lucha contra la competencia desleal pues se habla de más de 8,000 empresas a nivel nacional entre estatales y federales que no están reguladas ante ninguna autoridad. Saturnino Soria, reconoce que ha llegado a lugares con su propuesta y ve como se sorprenden por los costos de empresas serías, ya que muchas llegan a cobrar del 40 al 50% menos; por lo que esta nueva Ley puede volver a las empresas más disciplinadas, generar un filtro para aquellas que no cumplen con regulaciones y quitar la mala percepción de la industria de la seguridad privada debido a malos procesos de reclutamiento, selección, supervisión y certificación.

A 17 años de camino **SEPSISA** se ha diversificado en la industria actualmente no sólo abarca el rubro de servicios de seguridad intramuros, también ofrece consultoría, custodia y aproximadamente hace 8 meses se asociaron con Monitoreo 360, empresa líder en la industria de tecnología de monitoreo para la cadena de suministro, donde un grupo de personas ordinarias buscan resultados extraordinarios basados en el desafío personal de la mejora continua, trabajando bajo la premisa de que el mejor protocolo de reacción es la prevención, donde la tecnología juega un papel clave. *“M360 es la mejor solución para transporte de mercancías existente en México”* afirma, lograda mediante una inversión sin precedentes en el sector de investigación, desarrollo e innovación para crear tecnología de punta que protege el transporte de mercancías, en cualquier tipo de vehículo, alcanzando desde entregas de última milla hasta larga distancia, así

como ubicaciones estratégicas alcanzando desde locales comerciales hasta infraestructuras. *“Con esta tecnología se puede implementar todo un sistema de prevención para la cadena de suministros, nuestros socios comerciales han mostrado reducción del 92% en pérdida de mercancía en tramos carreteros”*, todo gracias al sistema de prevención que se instala en las unidades con una metodología de monitoreo diseñada para cada socio comercial pues se busca entregar soluciones específicas y personalizadas para cada logística, acordes a sus necesidades.

Con un crecimiento a doble dígito en los últimos 10 años, Saturnino Soria espera seguirlo manteniendo en un panorama donde se reactive la economía y continuar *“buscando la mejora continua, la excelencia cada día y cumplir con las expectativas para los socios comerciales, pues somos (SEPSISA) una empresa de relaciones largas, duraderas”* comenta, aunque siempre hay aristas y áreas de oportunidad *“como en cualquier relación siempre hay cosas que mejorar, hay errores y equivocaciones pero lo importante es la comunicación”*.

Cumplir 17 años como empresa no son pocos y mucho menos fáciles por lo que el poder contar su historia es un orgullo para Saturnino Soria, quien se muestra halagado ya que se considera relativamente joven en la industria de la seguridad privada donde ha tenido grandes maestros empresarios de seguridad con más años de los cuales *“he tenido la fortuna de conocerlos, considerarme su amigo y aprender”*. **XS**



# LEY DE OUTSOURCING, DEPURACIÓN DEL MERCADO Y REIVINDICACIÓN DEL SECTOR DE LA SEGURIDAD

*El outsourcing ofrece muchas posibilidades de hacer negocios para los empresarios independientes o micro empresas que, apoyadas de sus fortalezas, pueden ofrecer un servicio o producto a empresas más grandes.*

**E**l outsourcing, como estrategia de negocios inició en México hace más de 40 años cuando las compañías contrataban los servicios de vigilancia, limpieza y mantenimiento de otras empresas hasta llegar ahora a áreas de reclutamiento, selección de personal, relaciones públicas, sistemas, información, mantenimiento, entre otras. El concepto ha evolucionado y a mediados de los años ochenta una corriente en el outsourcing empezó a tomar fuerza: la flexibilidad y para los años noventa ofrece contratar servicios externos de personal que proveen servicios especializados que permiten la maximización y especialización de los negocios. En nuestro país, en los últimos años han aumentado el número de empresas que subcontratan trabajadores o servicios convirtiendo al outsourcing en una práctica productiva en expansión; donde la subcontratación y sus formas jurídicas involucran cada vez más trabajadores, aproximadamente al 40%.

En opinión del licenciado Rubén Fajardo Correa, la triste cadena de abusos a derivado en las actuales reformas a



la Ley, pues recuerda que en los años 80 "era mucho más económico contratar por outsourcing que tener a empleados propios porque la mayoría de las empresas en México tenían prestaciones que iban del 30 al 40% del salario mientras que las prestaciones que la Ley marcaba eran del 18%" por lo que las empresas preferían no tener empleados directos, contratarlas mediante un tercero y que este pagará las prestaciones de Ley, por lo que muchas empresas dejaron de cumplir con las obligaciones y el abuso fue tan grande que en los años 90 las empresas empezaron a quitar prestaciones y homologar salarios.

En 2012 se reforma la Ley laboral y se plantea por primera vez crear el régimen de subcontratación con dos condiciones para emplear al trabajador: que el contrato fuese por escrito y que se registrara a los trabajadores en el régimen de seguridad social, sin embargo ante abusos, evasión fiscal e incumplimiento de obligaciones por parte de empresas para con los trabajadores el gobierno actual de Andrés Manuel López Obrador reformó la Ley Federal del Trabajo 2020 buscando resolver los problemas y abusos de la subcontratación que viven aproximadamente 4.6 millones de trabajadores.

Para el también CCP esta nueva Ley no debería afectar a las empresas de seguridad y otros rubros, de hecho piensa que

es un buen camino para limpiar al sector y que las empresas ilícitas salgan del mercado pues hay que cumplir con el registro del REPSE, sin embargo, Fajardo Correa, ve como problema el retraso para que entre en vigor, pues como muchas empresas no han cumplido este se ha extendido hasta septiembre e incluso se habla de retrasarlo hasta el próximo año.

Y aunque es consciente que no es una labor sencilla, ordenar al rubro, pues entre que hay muchas empresas que no están en orden; cliente o contratante tiene que cumplir con los registros y obligaciones que marque la Ley, tristemente ve que en el caso de la seguridad, la industria, no ha tomado en sus manos la responsabilidad para luchar contra las empresas que son competencia desleal y que han acostumbrado al cliente a buscar el servicio más económico y no duda que los empresarios y gerentes de seguridad entenderán la diferencia entre costo y valor, pero reconoce que será un proceso largo.

En cuanto a mitos que han surgido alrededor de esta nueva Ley de outsourcing el experto aclara que aquellas empresas que tienen sus propios guardias de seguridad no tienen que contratar a un tercero, pero no pueden operar como proveedores de este, es decir venderlo. El que una empresa ante esta nueva Ley opte por tener sus propios guardias tiene una serie de ventajas como la fidelidad, la selección, la integración pero, para Rubén Fajardo, las desventajas más grandes son la inversión económica, educativa temporal que las empresas deben invertir para prepararlos, "no creo que nos afecte a las empresas de seguridad en regla siempre que el cliente entienda lo que le cuesta la seguridad, lo que le va a costar invertir y que puede llegar a ser mucho más seguro el contratar a un tercero que se dedique al outsourcing".

En su opinión "vamos por buen camino al haber una depuración del mercado y las malas empresas van a tener que desaparecer"



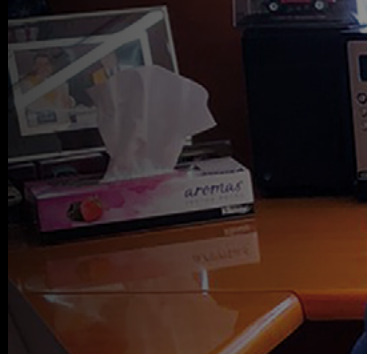
pues es bueno el outsourcing siempre y cuando las empresas, usuario y cliente estén conscientes de cuánto cuesta el trabajo y estén dispuestos a pagar lo que vale, lo que dicta la Ley y rectifica que no está a favor del aplazamiento de la reforma pues se necesita "Ya" porque es un paso hacia la reivindicación del trabajo de la seguridad. **XS**



Entrevista completa en nuestro canal de **YouTube**



# EL DIRECTOR DE GECSA NOS HABLA SOBRE EL REPSE



Parte de lo que busca la nueva Ley de outsourcing, que ha entrado en vigor este año, es catalogar a las empresas de seguridad privada mediante el Registro de Servicios Especializados u Obras Especializadas (REPSE) que se llevará a cabo en la plataforma de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Se trata de un registro que agrupa a las empresas que pueden ofrecer subcontratación de personal o servicios especializados.

El REPSE no estaba contemplado originalmente dentro de la nueva reforma, pero tuvo lugar gracias a negociaciones con cámaras empresariales. El registro de las empresas inició en mayo de 2021, para que las empresas incorporen a los trabajadores subcontratados a sus plantillas, así como la obligatoriedad de las empresas especializadas para incorporarse al REPSE tiene como fecha límite el 24 de agosto.

Este registro parte de la nueva reforma laboral y subcontratación que, en opinión del Capitán José Carlos Sánchez Guzmán, Director de Grupo Empresarial Casa (GECSA), esto "no nos perjudica y lo que hace es hacer entrar en razón a todos los prestadores de servicio y a los clientes ya que nos pone en un orden de trabajo fiscal ordenado con cumplimiento de obligaciones fiscales, Seguro Social, SAT, INFONAVIT". En su sentir el más perjudicado es el cliente y el prestador de servicio que no cumpla y el beneficiado es el trabajador porque se reduce la jornada laboral.

Es importante precisar que, para poder realizar la solicitud de registro, las empresas deberán estar al corriente en cuanto a obligaciones fiscales, Seguridad Social y se deben proporcionar datos como: firma electrónica vigente, domicilio, nombre o razón social, RFC, Acta Constitutiva de la Empresa o Constancia de Situación Fiscal en caso de tratarse de personas físicas con actividad económica el registro patronal ante el IMSS, entre otros. Además, las personas físicas o morales que pretendan registrar un servicio u obra especializada, deberán capturar una a una y de manera literal aquellas actividades que deseen

registrar y que formen parte de su objeto social o Constancia de Situación Fiscal, ya que por cada una de las actividades se les otorgará un folio.

La Reforma Laboral de este año prohíbe el llamado outsourcing e insourcing por lo que las agencias de reclutamiento que se dedican a reclutar, seleccionar o capacitar personal pueden seguirlo haciéndolo, pero ya no serán consideradas patronos pues este carácter lo tiene quien se beneficia de los servicios y para hacerlo tienen que registrarse en el padrón. Si bien se habla de una sustitución patronal; para que surta efecto es necesario que se transmitan los bienes objetivos de la empresa o establecimiento al patrón sustituto y para esto las empresas tienen 90 días para hacer la transición, donde se le deben reconocer todos los derechos al trabajador, incluyendo su antigüedad y las actividades de apoyo a la actividad principal de una razón social pueden ser subcontratadas como servicios especializados.

El REPSE, tendrá una duración de tres años y deberá renovarse pasando este tiempo siempre y cuando se acredite que la empresa se encuentra al corriente de obligaciones fiscales y de seguridad social como IMSS e INFONAVIT y aun obteniendo el registro no se puede realizar cualquier tipo de servicio especializado, si se desea esto se debe solicitar una modificación o petición complementaria para poder incluir todos los servicios que se quieran ofrecer.

Ya entrando en vigor este registro "los prestadores de servicio hacemos la declaración de toda la empresa y el cliente teniendo la información y documentación hará su declaración; nos perjudica como empresa si no somos puntuales pues el cliente puede cambiar de proveedor", opina José Carlos Sánchez quien también asegura que estos cambios benefician a los empresarios de seguridad al homologar a las empresas pues aquellas que no estén dentro de la legalidad ya no podrán trabajar y en su postura "no hay que verlo como una amenaza sino como una oportunidad". **XS**

[www.gecsa.com.mx](http://www.gecsa.com.mx)



*si lo puedes prever...*

*lo puedes resolver*



CUSTODIAS



INTRAMUROS



CONSULTORÍA



01 (55) 5363 2868 | 01 (55) 5373 1761

Calle Limoneros No. 9-A, Col. Valle de San Mateo Naucalpan, Estado de México, C.P. 53240.

Entrevista completa en nuestro canal de **YouTube**



*Karina Sánchez Ochoa, se siente feliz de ser parte del medio, de aprender y crecer en él pues algo que caracteriza a los profesionistas que están en seguridad es que más allá de verse como competencia se ven como compañeros para mejorar la situación del país y eso es algo que ella ha detectado en el círculo de la seguridad en México.*

## CONOCE A LA CPP MÁS JOVEN DE MÉXICO

**P**ara Grupo Empresarial Casa, empresa de seguridad privada que se enfoca principalmente en guardias intramuros y custodia, que también trabaja en la consultoría y la asesoría y que actualmente se encuentra apoyando a sus clientes en asesoramiento con la nueva reforma laboral; profesionalizarse y actualizarse son valores fundamentales que fomenta, impulsa y apoya, así nos comenta Karina Sánchez Ochoa, Gerente de Operaciones a nivel nacional y quien actualmente es la segunda en dicha empresa en tener la certificación CPP por ASIS Internacional, asociación que agrupa a los profesionales de seguridad a nivel global.

En México no existe una carrera especializada en seguridad por lo que la empresa busca algo que avale el conocimiento para que así clientes y colaboradores tengan la seguridad de que cuentan con personal profesional en su ramo, comenta Karina, quien para ser certificada primeramente necesito años de experiencia, una de las limitantes reconoce, ya que aunque inició con el proyecto de certificación hace dos años por no poder comprobar ante Estados Unidos su experiencia laboral tuvo que esperar para conseguirlo. Su camino en la profesionalización inicio como persona de apoyo de Rubén Fajardo para el curso de preparación al examen y hasta

2021 inició su proceso formal el cual culminó con la presentación del examen de certificación internacional que al estar enfocado a la cultura estadounidense le hizo pasar por momentos de mucho nerviosismo, pero la impulsaba el poder aplicar sus conocimientos y el saberse acreditada fue una gran satisfacción ante todo por el tiempo y esfuerzo invertido.

Karina comenzó a trabajar desde que estudiaba la preparatoria, cuando tenía 18 años, primero como asistente archivando recibos, al principio no quería dedicarse a la seguridad, estudió pedagogía, después regresó a este rubro y hoy es la CPP más joven de México con 26 años. Recuerda que de niña cuando de la mano de su padre, el Capitán José Carlos Sánchez, asistía a eventos de ASIS y de seguridad no se veían a tantas personas jóvenes en el medio y ahora ve más lo cual la hace feliz ya qué parte de su trabajo y de sus responsabilidades es animarlos y motivarlos.

En su voz, la profesionalización y certificación en el sector de la seguridad es fundamental pues reconoce que algunas empresas, sobre todo internacionales, piden estas certificaciones para poder avalar algún estudio de seguridad, además, sí es verdad que en el ramo laboral se pueden ofertar mucho mejor en el mercado. **XS**



# UNA NUEVA REGULACIÓN

# PARA LA SEGURIDAD PRIVADA

Por Jorge Uribe Maza, Dirección Comercial en Grupo IPS



**E**l libre mercado se caracteriza por una intervención mínima por parte del Estado, de manera a permitir que las fuerzas del mercado hagan su trabajo: determinar los precios de equilibrio, abrir paso a las empresas innovadoras y hacer a un lado a aquellas que se queden obsoletas en su oferta. Esta lógica contribuye a conseguir un balance entre la oferta y la demanda, sin que el gobierno provoque distorsiones innecesarias y, con frecuencia, dañinas. Sin embargo, existen escenarios donde la regulación está plenamente justificada, los cuales se dan principalmente cuando existen externalidades que no son atendidas de forma adecuada por la "mano invisible" del mercado. Así, en determinado momento las autoridades utilizarán recursos a su alcance para mitigar el tabaquismo, el consumo de alimentos chatarra o el abuso en la auto-medicación.



En la seguridad privada, la calidad de los servicios prestados, además de buscar cumplir con las expectativas de las áreas de control de pérdidas de las empresas receptoras del servicio, tiene un efecto muy relevante para el resto de la sociedad: en la medida en que los servicios son deficientes y dejan espacio para que actos delictivos de toda índole sean cometidos con frecuencia, disminuirán las inversiones en la región e incluso a nivel país, se alimentarán mercados negros que rivalizarán con los mercados formales, se invitará a cada vez más gente a sumarse a los esquemas delictivos para escalarlos y, en determinado momento, se normalizará la ocurrencia de estos hechos. Dicho de otra forma, un mal servicio de seguridad privada no solo afecta a la empresa que lo adquiere, sino daña al tejido social, así como a la capacidad de la región a retener inversiones y crecer su actividad económica.

Dicha externalidad justifica que el gobierno salga de la lógica de "laissez faire, laissez passer" (dejar hacer, dejar pasar) e intervenga a diferentes niveles para evitar los escenarios menos deseables para la sociedad en su conjunto; entre los cuales figuran la existencia de empresas cuyos elementos van a los sitios con la intención expresa de recabar información sensible sobre los activos y las operaciones del receptor del servicio, la cual en su momento será vendida o usada para provocar un daño patrimonial, o los servicios prestados por elementos que buscan completar su ingresos a través del robo hormiga o recibiendo dádivas a cambio de su silencio, o simplemente por la presencia de personal sin ninguna capacidad de detección o reacción, al no haber sido filtrados ni capacitados por la empresa de seguridad, la cual obtiene sus contratos al haber ofertado el precio más bajo en las licitaciones en las que participa. En cada uno de estos casos se estaría provocando que, como un cáncer, la frecuencia y gravedad de los actos delictivos se expanda con el tiempo, al grado de involucrar a mandos medios y directivos, tanto de la propia empresa como de proveedores y clientes, adicional a la percepción que la comunidad tendrá de estos actos delictivos, que pasan de la total discreción a ser un "secreto a voces", y serán considerados como una alternativa de vida, sin duda atractiva por los ingresos rápidos y elevados contra un esfuerzo mucho menor al que implica el trabajo honesto.

La seguridad privada es ahora percibida como un componente más de la estrategia de seguridad, en el sentido que en muchos sentidos los elementos de seguridad privada son equiparables a las fuerzas de seguridad pública: tienen una presencia preventiva y disuasoria, recaban información con fines de análisis de inteligencia criminal, identifican y sancionan pequeñas faltas para evitar el escalamiento

de entornos delictivos. Así, sus métodos, fines e incluso su manera de interactuar con la población son equiparables en muchos sentidos. Por lo tanto, el rigor con el que se filtra al personal que formará parte de las filas de una empresa de seguridad se tiene que ir acercando en buena medida a los estándares con que se selecciona o descarta a un agente de inteligencia. La capacidad de atraer talento de la industria de la seguridad privada dependerá en buena medida en que se reconozca el inicio de un cambio de fondo y se vuelva aspiracional formar parte de éste.

Con la implementación por parte de la STPS del registro de empresas proveedoras de servicios especializados si dio un paso importante en la dirección correcta: depurar un mercado que se había caracterizado por la competencia desleal, y dificultad por parte de los clientes para discriminar entre empresas consolidadas y aquellas que aparecen y desaparecen conforme los proyectos se concretan. El siguiente paso importante debe venir de la nueva Ley General de Seguridad Privada, la cual además de homologar a nivel federal, estatal y municipal los requisitos con los que habrá de cumplir un proveedor de seguridad privada para conservar vigente un permiso único, debe incorporar barreras a la entrada suficientes, de manera que permanezcan únicamente aquellas empresas que demuestren contar con la infraestructura mínima para aplicar filtros suficientes de control de confianza tanto a sus operativos como a sus administrativos, mantener un esquema de capacitación continua y especializada con un enfoque en la integridad y la detección de ilícitos, esquemas de supervisión eficientes, así como plataformas y dispositivos tecnológicos complementarios para robustecer las soluciones de seguridad contratadas. **XS**

*Quando reconocemos que la sociedad mexicana en su conjunto está siendo afectada por el nivel de desempeño de quienes asumen la responsabilidad de proteger activos, personas e incluso la reputación de nuestro país ante el resto del mundo, tanto proveedores como clientes estamos en condiciones de exigir a las autoridades que encabezen un cambio firme, que desincentive las simulaciones y mediocridad, y premien a quienes consigan cumplir con las expectativas de un reto no menor, que es construir un México más seguro.*





6 años

Great Place To Work®  
Certificada  
NOV 2020-OCT 2021  
MÉXICO

ÚNICA EMPRESA DE SEGURIDAD PRIVADA  
**CERTIFICADA**



Los Mejores Lugares para Trabajar®  
FORALL  
MÉXICO  
2021



GRUPO *IPS*  
GARANTÍA EN SEGURIDAD



Síguenos



Tel. (55) 5525 3242  
[grupopsmexico.com](http://grupopsmexico.com)



*"Estas soluciones pueden ayudar a aumentar la seguridad, minimizando el riesgo de incendios y explosiones, y así cuidar a los empleados y a las instalaciones"*

## LANZAN NUEVAS CÁMARAS ANTIEXPLOSIVAS PARA EL SECTOR INDUSTRIAL MEXICANO



**H**oy en día, en la mayoría de las industrias y en muchos de sus procesos productivos, puede existir la posibilidad de que se forme una atmósfera explosiva, las cuales están presentes en la mayoría de procesos de fabricación y transformación.

En sitios donde hay gases combustibles, productos químicos, polvos u otros materiales inflamables, los incendios y las explosiones suponen un riesgo constante. Esto significa que las empresas que trabajan con materiales inflamables no solo necesitan asegurarse de que los empleados trabajen de forma segura y utilicen el equipo de protección adecuado, también necesitan equipos eléctricos y de otro tipo que sean seguros y que no generen chispas ni llamas que puedan provocar una explosión.

Lamentablemente, con las soluciones de seguridad tradicionales, y las cámaras CCTV en particular, esto no es posible. La cubierta de plástico de la mayoría de los productos significa que las chispas y las llamas provocadas por un corto circuito u otra falla en el dispositivo, pueden entrar rápidamente en contacto con la atmósfera o con el equipo cercano.

Si bien no siempre es posible controlar la presencia de gases o materiales inflamables en su entorno, se puede controlar la fuente de combustión con equipos de seguridad antiexplosivos, como las cámaras. Este tipo de cámaras no son necesariamente capaces de sobrevivir a una explosión o un incendio de grandes proporciones, pero pueden garantizar que ninguna chispa o llama que se origine en el propio dispositivo cause daños mayores al encender gases en

el medio ambiente, o materiales inflamables u otros equipos cercanos, por ejemplo.

Características principales de las cámaras de seguridad antiexplosivas.

Para garantizar que las chispas o llamas originadas en el dispositivo nunca provoquen incendios ni explosiones, las cámaras y otros dispositivos de seguridad deben "endurecerse" de formas específicas. Estas incluyen:

- 1) **Uso de materiales a prueba de explosiones en la cubierta exterior del producto:** Las principales cámaras antiexplosivas utilizan materiales "a prueba de explosiones" para garantizar que las chispas y las llamas no enciendan ni la atmósfera ni los equipos cercanos. Esto significa que el dispositivo está completamente cubierto por una capa adicional de acero inoxidable de hasta 3,5 milímetros de grosor, por lo general. Con este grosor de acero, los fabricantes pueden garantizar que sus dispositivos soporten hasta 1,5 veces la presión encontrada en el núcleo de una explosión.
- 2) **Incorporación de principios y estructuras de diseño a prueba de explosiones:** Mediante el uso de un diseño cilíndrico a prueba de llamas dentro de la cubierta del producto de acero inoxidable, el gas explosivo interno puede guiarse hacia un conducto, de manera que las chispas y las llamas nunca entren en contacto con el medio ambiente. En otras palabras, un incendio que se inicia dentro de la cámara por motivos eléctricos o de otro tipo no podrá atravesar la cubierta, lo que garantiza que el fuego nunca se extienda desde la cámara a otro equipo u otras zonas del sitio.

Si opera en un entorno peligroso o trabaja con materiales potencialmente peligrosos o inflamables, las cámaras antiexplosivas pueden ayudar a aumentar su nivel de salud y seguridad minimizando el riesgo de incendios y explosiones.

Con una carcasa exterior de acero inoxidable extra grueso, las cámaras antiexplosivas de Hikvision evitan que las chispas y las llamas provoquen una explosión o un incendio. Como beneficio adicional, la firma incorporó tecnología IA en las cámaras para reconocer prácticas o comportamientos de trabajo potencialmente peligrosos, como el uso indebido de cascos, y para activar alarmas inmediatamente al equipo de seguridad si las personas o los activos están en riesgo.

La gama de cámaras antiexplosivas incluye las cámaras tipo bala, domo y PTZ que incorporan la tecnología Darkfighter de Hikvision para obtener imágenes de excelente calidad en condiciones de baja iluminación. También ofrecen, como norma, encriptación de información de extremo a extremo para datos de video, con protección anticorrosión y contra rayos.

### Certificaciones "a prueba de explosiones" de Hikvision

Las cámaras antiexplosivas han logrado una larga lista de acreditaciones y certificaciones, tanto para explosiones causadas por gases como por polvo inflamable y otros elementos. Estas soluciones están certificadas según los estándares de la industria ATEX, IECEx, y UL 60079, que garantizan su uso en la mayoría de las zonas peligrosas que están sujetas a rigurosos requisitos. En concreto, el IECEx es un sistema de certificación altamente reconocido operado por la Comisión Electrotécnica Internacional (CEI, por sus siglas en inglés) para el acceso a los mercados internacionales, mientras que la Directiva ATEX se aplica en la Unión Europea para equipos destinados a ser utilizados en atmósferas potencialmente explosivas. UL 60079, emitido por Underwriters Laboratories, es un estándar de prueba regulado por NEC 505, que se utiliza en Norteamérica para equipos eléctricos en atmósferas explosivas. **XS**





*En un panorama tan complejo como el que vivimos a nivel mundial desde el año pasado, las empresas tuvieron que cambiar de manera drástica sus modelos de trabajo y con ello enfrentar los nuevos desafíos en temas de seguridad e identidad. Este salto cuántico que las compañías dieron para migrar a las aplicaciones, servicios y datos hacia la nube hace evidente que las estrategias y los controles de seguridad tradicionales, basados en el perímetro, no son los más adecuados.*

# La identidad es el nuevo perímetro de la **SEGURIDAD EMPRESARIAL**

Por Sergio Muñiz, Vicepresidente de Ventas para Gestión de Acceso e Identidad - Thales Latinoamérica

**E**n un panorama tan complejo como el que vivimos a nivel mundial desde el año pasado, las empresas tuvieron que cambiar de manera drástica sus modelos de trabajo y con ello enfrentar los nuevos desafíos en temas de seguridad e identidad. Este salto cuántico que las compañías dieron para migrar a las aplicaciones, servicios y datos hacia la nube hace evidente que las estrategias y los controles de seguridad tradicionales, basados en el perímetro, no son los más adecuados.

En esta era en la que las estrategias de seguridad se están adaptando al mantra de "no confiar en nadie, verificar en todas partes", es imperante validar que sólo las personas autorizadas y autenticadas obtengan acceso a los activos y datos corporativos.

De acuerdo con datos de Identity Defined Security Alliance, es hora de que las empresas evolucionen sus políticas de seguridad y pasen a una estrategia de seguridad centrada en la identidad y esto queda de manifiesto considerando las cifras que la organización reporta:

- El 79% de las organizaciones ha experimentado una brecha de seguridad relacionada con la identidad en los últimos dos años.
- El 81% de las brechas de seguridad aprovechan credenciales débiles, robadas o comprometidas de alguna otra manera.
- El 74% de las brechas de datos implican el acceso a una cuenta con información privilegiada.

Para todas las compañías, sin importar tamaño o industria, los datos son uno de los activos más importantes a cuidar por lo que siempre deben estar protegidos; por ello, es transcendental considerar que la seguridad efectiva en la empresa moderna



sin perímetro requiere de un enfoque por capas. Por lo tanto y, ante todo, se debe proteger la identidad, el acceso a los datos y a las aplicaciones confidenciales.

De acuerdo con Julie Smith, directora ejecutiva de Identity Defined Security Alliance, "en un mundo definido por nuestro uso de la tecnología, es importante cómo nos identificamos digitalmente. Nuestras identidades digitales y las credenciales que las protegen definen cómo trabajamos, interactuamos entre nosotros, accedemos a la tecnología, ejecutamos transacciones y mucho más".

Por ello es importante que las empresas evolucionen en sus programas de "Gestión de identidades", a una estrategia moderna de "Gestión de identidades y accesos (IAM, por sus siglas en inglés)" basada en la nube para "permitir que las personas adecuadas accedan a los recursos adecuados, en el momento adecuado, y por las razones correctas", como lo afirma Gartner.

Una política de IAM moderna y eficaz, basada en el principio de privilegio mínimo, es importante para darle a los usuarios acceso suficiente para lo que necesiten, mezclando seguridad y usabilidad, ambas importantes tanto para las empresas como sus empleados.

Con aplicaciones, servicios y datos en la nube, literalmente todo el mundo es un extraño. Establecer y hacer cumplir una sólida seguridad de acceso e identidad ayuda a las empresas

a salvaguardar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de sus activos tanto en la nube como en las instalaciones. Al mismo tiempo, pueden proteger la privacidad de los datos personales de sus clientes y mantener el cumplimiento de un número creciente de normativas, leyes y jurisdicciones de seguridad y privacidad.

En el entorno actual, la solución de autenticación de una organización no tiene por qué ser monolítica. La variedad de métodos de autenticación disponibles les permite a las organizaciones y agencias, emplear soluciones de autenticación conectables y basadas en estándares según las necesidades de la misión.

Una autenticación más sólida y la adopción de métodos con niveles de garantía de autenticación más altos requieren que los actores malintencionados tengan mejores capacidades y gasten más recursos para subvertir con éxito el acceso de autenticación. Una autenticación más sólida en realidad puede reducir eficazmente el riesgo de ataques. **XS**

*Identity Management Day - What and Why | Identity Defined Security Alliance (idsalliance.org)*

*A medida que la tecnología evoluciona, las compañías pueden seleccionar entre una gran variedad de soluciones de autenticación disponibles para fortalecer su programa de IAM. Sin embargo, necesitan equilibrar la seguridad con la experiencia del usuario para aprovechar todo el espectro de un programa de IAM sólido. Las organizaciones deben invertir en soluciones de IAM que ofrezcan autenticación sin contraseña, de múltiples factores, adaptativa y contextual para respaldar sus casos comerciales y su entorno de riesgo.*



# Confirman que atacar la infraestructura CRÍTICA SERÁ MÁS REDITUABLE QUE UNA GUERRA

*Infosecurity Mexico anuncia durante el Public Sector Day la celebración de su evento el 5 de octubre.*



*Infosecurity Mexico llevó a cabo su jornada especial de difusión de temas relacionados con la ciberseguridad, "Public Sector Day", el pasado 29 de julio, que tuvo como propósito informar a los especialistas de seguridad, principalmente del sector gubernamental, sobre las tendencias que muestran los delitos cibernéticos dirigidos a afectar bienes informáticos y la infraestructura del país.*

Para empezar, Ekaterina Kostioukhina e Israel Reyes, expertos en cibernética y ciberseguridad, respectivamente, que presentaron el tema "La importancia de la ciberseguridad y la protección de infraestructura crítica", explicaron que no solamente se debe prestar atención al software y al hardware, sino al "humanware", ya que el 80% de los ataques se deben a que los delincuentes hackean la mente humana para obtener contraseñas y causar daño a los sistemas corporativos.

La siguiente conferencia estuvo a cargo de Alfredo Deak, Key Account Executive Public Sector, de Google, quien presentó la plática "Seguridad avanzada con Google Cloud", en la que hizo énfasis en el hecho de que los gobiernos deben asegurarse, manteniendo la eficacia operativa, además de conservar la integridad y la seguridad de los datos, sobre todo porque las agencias gubernamentales se han visto desafiadas en su capacidad para detectar y detener ciberataques.

De acuerdo con Deak, las oficinas gubernamentales enfrentan situaciones que deben resolverse en un entorno en el que exista la implementación de un enfoque Zero Trust para el correo electrónico, las comunicaciones y la colaboración, es demasiado complejo y costoso, pero de acuerdo con Google, es un modelo efectivo para responder a los ataques a la infraestructura.

Enseguida se presentó Enrique Tizoc, experto en temas de cibercrimen y ciberinteligencia, con la plática "Ciberinteligencia para investigaciones digitales", quien hizo notar que los delincuentes usan las redes sociales y los correos electrónicos para cometer delitos como fraude electrónico, ciberacoso y ciberamenazas, entre otros, y que para investigarlos se debe recolectar información con técnicas como OSINT (Open Source Intelligence) e IS (Ingeniería Social).

Asimismo, indicó que es necesario aprovechar la ciberinteligencia como un sistema predictivo de alertas tempranas ante cualquier agresión, además de que ayuda a mejorar la toma de decisiones para proteger las áreas vulnerables de los sistemas públicos, ya que puede aprovecharse en el control de migración en aeropuertos, en el sector financiero, para detectar sitios fraudulentos, etcétera.

Continuó Heriberto Cabrera de Tanium, con la plática “Cómo lograr la higiene de TI para evitar interrupciones operativas o ciberataques”, y comentó que ante la tendencia de enfocarse en los ciberataques recientes, del “Día cero”, las entidades se olvidan de practicar la higiene de las TI, y para ello, lo mejor es asegurarse de contar con información en tiempo real, porque la información antigua puede afectar la calidad de las decisiones.

Posteriormente, Joseph Salazar, Technical Marketing Engineer de Attivo Networks, presentó “Disrupting Lateral Movement by Securing AD”, y alertó acerca de la práctica común de los atacantes que usan el ransomware para aprovechar el Active Directory (AD) para moverse lateralmente para concretar su agresión y configurar ataques avanzados que deben atenderse prioritariamente.

Entre las recomendaciones vertidas por Salazar para proteger al Directorio Activo, sugirió mantener visibilidad de las configuraciones vulnerables e incorrectas del propio AD; identificar y reparar las credenciales expuestas en el AD y en los puntos finales para reducir la superficie de ataque; y detectar los ataques dirigidos desde los “End Points” o desde el controlador.

Para cerrar el evento, se presentó Víctor Ruiz, fundador de Silikn, quien presentó la plática “Avaddon pone en la mira a

instituciones gubernamentales”, en donde demostró que el ransomware sigue siendo una de las principales amenazas debido a que genera ingresos importantes a los criminales, ya que los precios de rescate van desde cientos de dólares hasta millones, pagaderos generalmente en bitcoins, como en el caso de la empresa Kaseya, que afectó incluso a muchos de sus clientes.

Asimismo, mencionó la actuación del grupo criminal Avaddon, del cual ya no se tiene noticias, pero se les ha responsabilizado de los ataques a Pronósticos Deportivos y a la Lotería Nacional. También comentó que en México el costo promedio de rescate por un ataque de ransomware es de entre 470 y 940 mil dólares, y en el 2020 este tipo de ataque se dirigió principalmente al sector manufacturero, al médico y de la construcción.

Para finalizar, Juan Manuel Rodríguez, director de Infosecurity Mexico, agradeció a las empresas patrocinadoras como Google Cloud y Tanium, entre otras, e igualmente recordó que las conferencias de este y los demás eventos virtuales que se han llevado a cabo durante el año se pueden consultar en el sitio [www.infosecuritymexico.com](http://www.infosecuritymexico.com); invitó a estar pendientes para la próxima edición presencial, que se llevará a cabo este 5 de octubre de 2021, en el Centro Citibanamex de la CDMX. **XS**

*“El mayor riesgo surge cuando los atacantes embisten los sistemas que controlan la infraestructura crítica de un país, por lo que veremos que las guerras estarán cambiando: en vez de buscar la destrucción masiva, los delincuentes prefieren la irrupción masiva; es más económica que la guerra militar, además de que los ataques a la infraestructura les generan más dinero”, comentaron.*



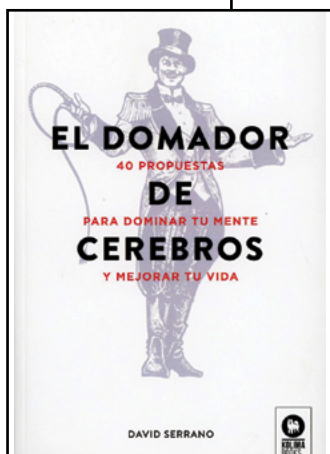


## LA BIBLIOTECA DEL SENSEI

*Como siempre, damos la bienvenida a la gustada sección del maestro del Sensei, que ya nos tiene acostumbrados a sus recomendaciones de lecturas de gran utilidad. Veamos.*

*En esta edición invitamos a todos los profesionales de la seguridad a la aventura de una lectura diferente con estas dos propuestas de la Biblioteca del Sensei.*

**E**l primer libro se titula *Muchas vidas, muchos maestros, del doctor Brian Weiss*, la historia real de un psiquiatra, su joven paciente y la terapia de regresión que cambió sus vidas para siempre; una lectura que nos muestra un punto de encuentro entre ciencia y metafísica. El autor, jefe de psiquiatría del hospital Mount Sinai de Miami, relata en su libro, el primero, la experiencia que cambió su vida y visión de la psicoterapia. La lectura se centra sobre una de sus pacientes, Catherine y su tratamiento con terapia de hipnosis que le hicieron recordar vidas anteriores para liberarse así poco a poco de traumas claves de sus trastornos. En las páginas de *Muchas vidas, muchos maestros*, podemos comprender el aprendizaje del terapeuta, el proceso del paciente y los cambios de ambos tuvieron para tener una visión diferente de la vida humana. Con un estilo sencillo y claro, el autor nos acerca a la reflexión y la apertura del pensamiento al abordar temas como la reencarnación y vidas pasadas, tópicos estigmatizados en nuestra época y sociedad actual.



**E**l segundo libro se trata de *El domador de cerebros. 40 propuestas para dominar tu mente y mejorar tu vida, del español David Serrano*, quien nos presenta una invitación a tomar conciencia de cómo tus proyecciones mentales alteran tu realidad. En este, su primer ensayo para el desarrollo personal y la auto indagación, nos presenta cuarenta diferentes propuestas con un enfoque eminentemente práctico para conectar con nosotros recorriendo los factores mentales y emocionales causantes de sufrimiento y nos proporciona herramientas para aprender a gestionarlos. Se trata sin duda, de una lectura sencilla pero práctica que puede ayudarnos a reducir el estrés y a regular las emociones para mejorar nuestra vida. **XS**

*Esperamos que estas lecturas resulten atractivas para los profesionales de la seguridad y que apoyen a fortalecer la parte humana.*



# ÍNDICE DE ANUNCIANTES



SEPSISA

Portada

MONITOREO 360

2da. Forros

EXECUTIVE PROTECTION  
SUMMIT 2021

Pág. 04

COPARMEX

Pág. 13

CONSEJO DE LA  
COMUNICACIÓN

Pág. 15

ORIGINS

Pág. 19

ALAS

Pág. 26

ASIS

Pág. 36

CHEVROLET  
INSURGENTES

Pág. 45

ASUME

Pág. 61

GECSA

Pág. 67

IPS

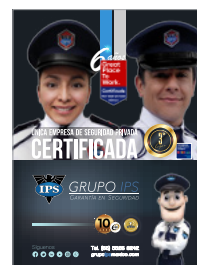
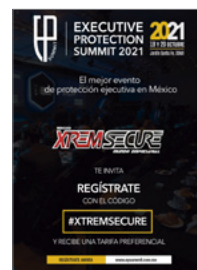
Pág. 71

RANGER SWAT MÉXICO

Pág 80 / 3ra. de Forros

SEPSISA

Contraportada



**“CONTAMOS CON UNA INFRAESTRUCTURA  
SÓLIDA Y PERSONAL CALIFICADO”**

**NUESTROS SERVICIOS:**

- **SERVICIO DE TRANSPORTE A EJECUTIVOS**
- **SERVICIO DE CUSTODIAS**
- **SERVICIO DE GPS Y RASTREO SATELITAL**
- **SERVICIO DE ESCOLTAS**
- **SERVICIO DE INTRAMUROS**
- **SERVICIO DE VEHÍCULOS BLINDADOS**

**TEL. CENTRAL: 55.8663.0755 / 55.8663.0754 / 55.4400.0701**

**contacto@rangerswat.org**

**ventas@rangerswat.org**



**Av. Invierno #11, Col. Ángel Zimbrón, Alcaldía  
Azcapotzalco, C.P. 02910.**

# DETECTO, VISUALIZO Y ACTÚO



**RANGER SWAT**  
**M É X I C O**

**S E G U R I D A D P R I V A D A**

“SEPSISA se ha transformado en SER grande”

Facility Services



*El camino a la excelencia comienza por la seguridad.\**

- Guardias
- Comercializadora
- Consultoría
- Limpieza
- Custodia
- GPS/Monitoreo
- Seguridad Electrónica



CDMX, Toluca, Culiacán, Mochis, Mazatlán, Irapuato, Mexicali, Ensenada, La Paz, Los Cabos, Tulum, Cuautla, Jiutepec, Acapulco, Zihuatanejo, Monterrey, León, Celaya, Irapuato, San Luis Potosí, Xilitla, Boca del Río, Córdoba, Estado de México, Zacatecas, Querétaro, Campeche, Mérida, Guadalajara, Tlaxcala, Saltillo, Torreón, Chihuahua, Múzquiz, Apodaca, Santa Catarina, Villahermosa, Cancún, Playa del Carmen

[www.sepsisa.com.mx](http://www.sepsisa.com.mx)

[ventas@sepsisa.com.mx](mailto:ventas@sepsisa.com.mx)

5661 7205, 5661 7206